KFZ WIR FÜR MEHR

Gerecht mit Tarifvertrag

Faire Löhne und Gehälter sowie regelmäßige Lohnerhöhungen - das gibt es nur mit Tarifvertrag. Sie sichern den Beschäftigten einen gerechten Anteil am erwirtschafteten Wohlstand.

Tarifverträge schaffen Gerechtigkeit

Fehlende Tarifbindung führt zu Ungerechtigkeit und hat für die Beschäftigten handfeste Folgen



Mit Tarifvertrag

- Faire Löhne und Gehälter
- Regelmäßige Lohnerhöhungen
- Fairer Wettbewerb mit Produkten und Innovationen



Ohne Tarifvertrag

- Einkommenseinbußen von 23%
- Keine oder unregelmäßige Lohnerhöhungen
- Lohndumping als unfairer Wettbewerbsvorteil





Grafik: IG Metall