



El departamento
Internacionales / Europa

informa:

Congreso Sindical 2007

Resultados de las elecciones

Info - Diciembre 2007

Un gran apoyo para Huber

El mejor resultado de votación para un nuevo presidente del IG Metal desde 1972: 462 delegados de 499 que participaron en la elección, votaron el 6 de noviembre a favor – 92,6 por ciento de **Berthold Huber**. Solamente 25 delegados (cinco por ciento) votaron en contra. Doce se abstuviéron. También **Detlef Wetzel**, el vicepresidente, consiguió 436 votos a favor (87,4 por ciento). 55 (once por ciento) votaron en contra, ocho se abstuviéron. El Cajero Principal **Bertin Eichler** fue el que sacó más votos: 478 (96,6 por ciento). Solamente doce delegados (2,4 por ciento) votaron en contra y cinco abstuviéron.

Rölke y Wolf-Jürgen Röder. Indicó que no fue fácil el que renunciaran a una candidatura y “valoró mucho que hubieran aceptado la propuesta de candidatura de la Comisión Ejecutiva.” Rölke había trabajado activamente en la política social, en la de mujeres y en el trabajo de formación sindical externo. Röder fue el miembro de la Comisión Ejecutiva encargado de seguir desarrollando la política y el trabajo de formación sindical. Huber agradeció especialmente a Jürgen Peters. Con él a la cabeza el IG Metall, “ganó en fuerza”.



Como miembro de la Comisión Ejecutiva Federal fueron elegidos **Regina Görner, Helga Schwitzer, Wolfgang Rhode y Hans-Jürgen Urban**. Urban, como también Schwitzer nuevos en la Comisión Ejecutiva Federal sacó 447 votos (89,8 por ciento), Rhode 400 votos (80,3 por ciento), Schwitzer 361 votos (72,5 por ciento) y Görner 308 (60,9 por ciento).

Berthold Huber agradeció su trabajo a los miembros de la Comisión Ejecutiva cesantes **Kirsten**

Miembros de la Comisión Ejecutiva Federal ampliada

Los nuevos miembros honoríficos de la Comisión Ejecutiva Ampliada son: Rainer Wietstock (Baden-Württemberg), Johann Horn y Jürgen Wechsler (Baviera), Alfred Klingel (Región Frankfurt), Eckard Scholz (Región de la Costa) y Gerhard Gertsen (Renania del Norte Westfalia). Los cesantes son: Marianne D'Agnano, Rüdiger Klein, Gerd Lobodda, Günther Schachner, Otto Schütte y Walter Vogt.

El nuevo equipo a la cabeza del IG Metall

Tres de ellos son nuevos en el gremio de la Ejecutiva del IG Metall. Pero en el trabajo sindical los siete miembros de la Comisión Ejecutiva Federal elegidos son “zorros viejos” con mucha experiencia – que quieren trabajar en favor de los afiliados en los próximos cuatro años.



Berthold Huber

El nuevo presidente tiene 57 años y nació en Ulm. Después del bachiller superior y del servicio civil comenzó un aprendizaje como mecánico de herramientas en la empresa Kässbohrer. Ya con 28 años de edad fue Huber presidente del comité de empresa y comité intercentros. En 1985 dejó su trabajo para estudiar en la universidad de Frankfurt historia y filosofía. En 1990 el IG Metall le recuperó para el desarrollo del trabajo sindical en Alemania del Este. En los años siguientes fue jefe de departamento con Franz Steinkühler y Walter Riester. Desde 2003 fue el Vicepresidente del IG Metall. Huber es miembro del SPD.

“Valoro el resultado de la elección como un mandato para representar unánimemente los intereses de los trabajadores”

Detlef Wetzel

También el vicepresidente, de 54 años de edad, hizo un aprendizaje como mecánico de herramientas. Durante y después del aprendizaje en la empresa SMS DEMAG se dedicó al trabajo sindical de jóvenes, fue delegado sindical y monitor honorífico de formación. Después del título de bachiller de grado de enseñanza media en un colegio nocturno y del bachillerato laboral, completó un estudio como asistente social en Siegen. Otras etapas: Desde 1980 hasta 1987 secretario político sindical, diez años vicesecretario general, del 1997 al 2004 secretario general. Desde 2004 secretario general regional del IG Metall Renania del Norte Westfalia. Inició una serie de campañas con éxito, como “Negociación Colectiva activa” y “Mejor en lugar de más barato”.



“Si buscamos la fuerza del IG Metall, la encontraremos solamente en las empresas”.



Bertin Eichler

El cajero principal reelegido del IG Metall, de 55 años de edad, después de aprobar el bachiller, hizo un aprendizaje de técnico comercial en la empresa Maxhütte Sulzbach-Rosenberg y se hizo asesor técnico comercial de compra. En 1973 siguió formándose como asistente de economía. En 1972 fue miembro de comité de empresa, 1976 secretario sindical político en el sindicato local del IG Metall Amberg, 1984 vicesecretario general, 1992 secretario general en Amberg. Desde 1996 es miembro de la Comisión Ejecutiva Federal. Eichler es miembro del Consejo en el holding de Volksfürsorge y revisor de la DGB y de la FEM. Es miembro del SPD.

“Somos eficaces, porque tenemos la fuerza financiera para llevar a cabo la lucha cuando se agrava la situación.”



Regina Görner

Elegida por primera vez en la Comisión Ejecutiva, 57 años de edad, nació en Tréveris. Después del bachillerato estudió historia y ciencias sociales en la universidad de Bochum. 1982 fue colaboradora científica. En 1984 hizo el doctorado en filología. Del 1985 al 1989 fue secretaria personal de Rita Süßmuth, ministra federal y más tarde presidenta del Parlamento alemán. Otras etapas: Secretaria general regional del ÖTV [sindicato alemán de las ramas de servicios públicos y transportes] de Hessen, miembro de la Comisión Ejecutiva de la DGB y ministra de la mujer, trabajo, salud y asuntos sociales en Saarland. Es miembro del CDU.

“Sin más formación no podremos mantener nuestra fuerza económica actual.”

Hans-Jürgen Urban

Con 46 años es el miembro más joven de la Comisión Ejecutiva. Nació en Neuwied, Urban estudió en Bonn, Gießen y Marburg ciencias políticas, ciencias económicas y filosofía. Después de un proyecto de investigación con el director del distrito administrativo de Gießen fué secretario sindical político en el IG Metall regional de Frankfurt, un año más tarde secretario sindical político en la sede de la Comisión Ejecutiva Federal, 1998 jefe del departamento de política social, 2003 jefe del departamento de política social/ principios básicos/ planificación estratégica. En 2001 fue científico invitado en el centro de investigación de Berlín, en 2003 hizo el doctorado de filología.



“El Estado social continua siendo irrenunciable para humanizar y democratizar la sociedad”



Helga Schwitzer

Nacida en Hannover, de 56 años de edad, después del aprendizaje de empleada titulada bancaria y de tres años de actividad como empleada bancaria, hizo el bachiller y estudió derecho. Después del examen estatal trabajó cuatro años en la asesoría jurídica en la DGB, en el trabajo de formación y de jóvenes. Desde 1985 fue secretaria sindical política en el IG Metall regional en Hannover, encargada para la política de negociación colectiva en Volkswagen, las otras sociedades del consorcio de Volkswagen y en la empresa SZST de Salzgitter Servicios y Técnica GmbH. Otros temas centrales de trabajo fueron el derecho laboral y la política de mujeres.

“ Donde ponga Convenio Colectivo, tiene que haber calidad. Para ello, trae cuenta luchar conjuntamente.”

Wolfgang Rhode

Como estudiante de la escuela técnica superior en Münster trabajó paralelamente en un hogar para jóvenes con dificultades de inserción. Después del estudio de pedagogía social fue presidente del comité de empresa en el ramo de la madera en Coesfeld y tuvo diferentes funciones en el Sindicato de la Madera y Plástico (GHK). En 1980 fue monitor de formación, en 1981 secretario general del GHK en Bad Kreuznach, en 1985 secretario general regional en Frankfurt, 1990 vicepresidente del GHK. Desde 2000 es miembro de la Comisión Ejecutiva Federal del IG Metall.



“El IG Metall quiere proteger la base natural de la vida. Esto es además nuestro mandato estatutario.”

El IG Metall se basa en su propia fuerza y autoconfianza

El IG Metall se mostró confiado en Leipzig. “Hemos demostrado que somos una organización a



Anny Heike, Fürth:

„La justicia no es solamente necesaria en la política reivindicativa. Es importante que nos dediquemos más intensamente a la política social.”

tomar en serio y capaz de desarrollar un conflicto”, declaró el segundo Presidente Detlef Wetzel en la clausura del Congreso. Durante siete días, los aproximadamente 500 delegados acordaron un programa de trabajo para los próximos años. Entre los temas más importantes se encuentran además de la política de negociación colectiva, la humanización del trabajo y el prestamismo laboral. No obstante, para el Presidente, Bertold Huber, la cuestión decisiva es: ¿Cómo puede captar el IG Metall nuevos afiliados?

Señal a los trabajadores prestados

Con la “señal de Leipzig”, el Congreso le declaró la guerra a las condiciones de trabajo miserables del prestamismo laboral. Con una campaña a

escala nacional en los próximos meses, el IG Metall quiere trabajar por conseguir en cientos de empresas que a “Igual trabajo – igual salario”. Con ello quiere detener el cambio del empleo fijo por el trabajo prestado y el dumping salarial.

Los delegados reivindicaron que los trabajadores prestados trabajen desde el primer día bajo las mismas condiciones que la plantilla fija y su empleo se limite a un año. Las empresas sólo podrán recurrir al prestamismo laboral para compensar acumulaciones de trabajo. El sindicato espera de la política que cree condiciones de trabajo en el sector del trabajo temporal que puedan garantizar la existencia. Con su iniciativa, el IG Metall se dirige directamente a las trabajadoras y trabajadores prestados. La señal a ellos dirigida es que “seremos un sindicato para los trabajadores

prestados” en los años venideros.

Soluciones creativas en vez de jubilación unitaria a los 67 años

El IG Metall todavía no ha “digerido” la jubilación a los 67 años. Proseguirá con las actividades iniciadas en 2006 para salvar la jubilación a los 65. El sindicato quiere aprovechar el tiempo que queda hasta las nuevas elecciones al Parlamento alemán para convencer de ello a los parlamentarios. En 2010, la coalición gubernamental planea analizar la situación en el mercado laboral y, dependiendo del resultado, determinar si aumentar paulatinamente la edad de jubilación, tal como está previsto, a partir de 2012.

Asimismo, los delegados reivindicaron en Leipzig que las trabajadoras y trabajadores pue-





dan seguir jubilándose a los 60 sin reducciones en la pensión si han cotizado 40 años en el seguro. Todo un paquete de enmiendas en la ley ha de posibilitar que los mayores puedan jubilarse sin quedar en la pobreza. Se ha de facilitar el acceso a la pensión de invalidez, la jornada reducida para prejubilados ha de ser fomentada más allá de 2009 y la jubilación parcial ha de ganar en atractividad con la mejora de las posibilidades de percibir ingresos adicionales.

Coordinar mejor "Pforzheim"



Heinz Pfeffer, Rheine:

„Queremos que se respete el convenio colectivo completamente, pero sabemos que esto no funciona siempre. Por eso, es bueno que tengamos el acuerdo de >Pforzheim<.”

Mucha gente cuando oye "Pforzheim" piensa que se trata de unas vacaciones en la Selva

Negra. Los afiliados del IG Metall piensan sobre todo en un convenio colectivo que lleva el nombre de la ciudad en la que se firmó en 2004. En él se fijaron condiciones claras en base a las cuales las empresas se pueden desviar del convenio colectivo. Con ello, el IG Metall quería aca-

bar con el desorden predominante. En 2005, la Comisión Ejecutiva del IG Metall aprobó las „reglas de coordinación”.

Éstas regulan el procedimiento a seguir con las solicitudes y los contenidos que se pueden negociar. En la opinión de muchos delegados, la puesta en práctica del convenio debe ser mejorada. Sobre todo las negociaciones en los diferentes centros de trabajo tienen que coordinarse mejor, tanto dentro de los consorcios, como en todo el país. También hay que controlar más consecuentemente si los empresarios cumplen sus promesas – por ejemplo, sobre las inversiones a efectuar. Lo más importante de todo es que los afiliados en la empresa participen en los procesos basados en "Pforzheim" desde un principio. Sólo así se puede negociar con éxito.

Los jóvenes necesitan trabajo cualificado y bien pagado

La contratación de aprendices es una tarea de los empresarios. Y la cumplen poco. Si las empresas no pueden solucionar la miseria reinante en los puestos de aprendizaje, la política

tiene que entrar en acción: las empresas que no forman deben pagar una tasa para financiar la formación adicional en la empresa. Así lo exigieron los jóvenes con un cartel gigantesco durante la intervención de la Canciller Angela Merkel en el Congreso. Bertold Huber exigió una mayor intervención del Gobierno en favor de los puestos de aprendizaje. Cada vez más empresas contratan a jóvenes bien cualificados como practicantes, sin pagarles ni un céntimo. Esto debe cambiar. El IG Metall pretende regular su remuneración por convenio. También para los jóvenes que combinen la formación con una carrera universitaria regularán los futuros convenios algunas cuestiones, como por ejemplo, que el empresario corra con los gastos de la carrera y, una vez finalizada la formación, los contrate por 12 meses como mínimo. Los importes a pagar para matricularse en una carrera han de ser eliminados.

Hacer partícipes a las personas - captar afiliados



Reiner Heyse, Kiel:

„Los compañeros quieren estar informados, participar y elaborar soluciones para los conflictos. Quieren codecidir sobre sus propias cosas.”

La cuestión de la evolución de la afiliación seguirá siendo primordial para el IG Metall en los próximos años. El sindicato quiere orientar todas las acciones e iniciativas en función de si con ellas se captan afiliados o

El futuro

necesita

justicia

se recuperan a los que se han dado de baja. El IG Metall siempre tuvo éxito en las empresas cuando se hizo partícipes de las decisiones a los trabajadores. El sindicato quiere proseguir por este camino e integrar más a las personas. Sobre todo entre los jóvenes quiere el IG Metall aumentar la afiliación, luchando por más puestos de aprendizaje y por su contratación una vez finalizada la forma-



Wolfgang Räsche, Salzgitte:

„Tenemos que seguir con el tema de la pensión con 67, presionar a nuestros parlamentarios y realizar trabajo de opinión pública.”

ción. Pero también apuesta por nuevos conceptos para mantener a los afiliados en el paso de la formación a la vida laboral activa. En el Congreso había también pocos delegados jóvenes. La media de edad de los delegados era de 48 años.

El IG Metall tiene alternativas al desmantelamiento social

Los delegados criticaron duramente la política ocupacional del Gobierno federal. El objetivo de fomentar a los desempleados no ha sido alcanzado, así la crítica de la resolución n° 4. En lugar de fomentarlos, se crea-

ron “masivamente” trabajos por un euro a la hora, que están desplazando a los empleos regulares. Por eso, el IG Metall exige “la eliminación de los trabajos por un euro”. En su lugar son necesarias medidas políticas que creen “empleo fijo, que cotize en la seguridad social y esté regulado por los convenios colectivos”. Para financiar el sistema sanitario, el IG Metall aboga por introducir el seguro del ciudadano. En el caso de la remuneración por desempleo, los delegados se pronunciaron en favor de un aumento paulatino del plazo regular de percepción de hasta 24 meses dependiendo de los meses cotizados, así como de un aumento considerable de la cantidad a percibir. El seguro de pensiones ha de ser transformado en un “seguro para la población activa” en el que también coticen los autónomos y los funcionarios. El seguro podrá garantizar también en el futuro el nivel de vida – para ello están elaborando el IG Metall y la DGB un concepto global.

El buen trabajo no cae del cielo

En muchas líneas de producción se han reducido los ritmos de trabajo a menos de un minuto y en algunos sectores los trabajadores sólo conocen los turnos de 12 horas. Quien



Angelika Klahr, Berlín:

„La cuantía del subsidio de desempleo II de 347 euros tendrá que aumentarse a 420 euros como primer paso, para alcanzar el nivel de la ayuda social anterior.”

con 30 años está sometido a tales cargas, apenas podrá aguantar hasta los 60. Para que las personas permanezcan sanos y cualificados toda su vida laboral, el IG Metall quiere proseguir el proyecto “Buen Trabajo” y convertirlo en una área de trabajo fija. Además planea tratar en convenios colectivos cuestiones de fomento de la salud, configuración del tiempo de trabajo y de acumulación de sobrecargas. Varios delegados





Werner Schrott, Heilbronn-Neckarsulm: „Quién quiera hablar sobre la energía atómica sin tabúes, también tendrá que reflexionar sin tabúes sobre las consecuencias de la eliminación de los residuos.”

se pronunciaron en favor de negociar pausas más largas en los puestos de trabajo con grandes sobrecargas, como en el montaje. Para los trabajadores de más de 55 años reivindicaron el derecho a un puesto de trabajo sin turnos.

Del sendero ecológico a la autopista ecológica

“El dramático cambio climático causa enormes daños ecológicos y económicos”, analiza la resolución n° 2. Por eso, el IG Metall reivindica la transformación del sistema energético en los próximos 15 años. La pauta para ello es la resolución de los jefes de Estado de la Unión Europea de reducir las emisiones de los gases de invernadero en un mínimo de 20 por ciento hasta 2020. Todos los productores de energía tienen que estar incluidos. El IG Metall apuesta por aumentar el porcentaje de energías renovables. Éste ha de aumentar a un 20 por ciento como consumo primario de energía en la UE. Según declaraciones de Wolfgang Rhode, miembro de la Comisión Ejecutiva, este curso es también una oportunidad para puestos de trabajo de futuro: „El sendero ecológico se ha convertido en una autopista”.

Las materias primas han de ser aprovechadas de forma más eficiente, avisa el IG Metall. Su escasez, los precios en aumento y los daños al medio ambiente así lo exigen. Al mismo tiempo, el IG Metall sigue apoyando el abandono de la energía nuclear.

Prohibir las organizaciones nazis

“Tolerancia cero” frente a los radicales de derechas, exigió el Presidente del IG Metall, Bertold Huber. Los neonazis predominan cada vez más en los temas sociales, pero en su ideología inhumana no ha cambiado nada. La resolución n° 1 señala que los ataques violentos de la extrema derecha han aumentado. “Hay que partir de la base de la existencia de organizaciones neonazis política y organizativamente estables y de una amenaza creciente”, avisa el IG Metall. Una propuesta presentada por el sindicato local de Braunschweig exigiendo “medidas específicas” fue aprobada con una abstención. La propuesta contempla que



Katinka Poensgen, Frankfurt am Main:

„Tenemos que reconocer que no existen solamente algunos cualquiera nazis locos. Detrás de todo de esto existen estructuras que lo posibilitan.”

“todas las unidades organizativas del IG Metall” trabajen por conseguir la prohibición de todas las organizaciones fascistas.



¿Qué esperáis de la nueva Comisión Ejecutiva Federal?

501 delegados de los siete distritos regionales del IG Metall eligieron el 6 de noviembre a una nueva Comisión Ejecutiva Federal. Estará en funciones cuatro años. **direkt** pregunta:

“De este Congreso Sindical espero una señal política sobre el tema del prestamismo laboral: >Igual dinero para igual trabajo<. Además propuestas de modelos flexibles de jubilación para personas de edad avanzada y un claro reconocimiento para que los desempleados perciban subsidio durante más tiempo.”

Werner Ratzeböck, secretario general de la sección sindical en la empresa de Siemens NMA, Nürnberg

“Espero que con Berthold Huber demos un paso adelante con respecto a la negociación colectiva cercana a la empresa.”

Michael Braun, secretario general en Ulm

“De este Congreso Sindical deberemos salir unidos, para que, fortalecidos, podamos hacernos notar más en la República. Los temas más importantes son para mí el prestamismo laboral y el salario mínimo.”

Reinhard Zenner, secretario general de la sección sindical en la empresa de Ford, Saarlouis

“La Comisión Ejecutiva ha de defender ofensivamente el convenio colectivo territorial. En caso de descuelgue según acuerdo de Pforzheim, realizar un seguimiento más exacto. Y en caso de campañas, configurarla de forma más moderna y emplear menos conceptos antiguos de lucha. Además se deberá seguir trabajando para actuar unidos.”

René Utoff, presidente del comité de empresa de VW Sajonia, taller de motores Chemnitz

„Deseo que en el futuro impulsemos con más frecuencia temas propios, en lugar de reaccionar, como por ejemplo con el salario mínimo. Si queremos ser más fuertes, deberíamos hacer propuestas innovadoras, como por ejemplo en el tema de formación, entonces seríamos más atractivos para las personas jóvenes.”

Ilona Leymann, miembro de comité de empresa de Wilkinson, Solingen

“De la Comisión Ejecutiva espero mucha predisposición para los afiliados en la base. Sobre todo con los temas que a ellos les preocupan. A

estos pertenecen el prestamismo laboral, pero también el salario mínimo y todas las regulaciones que afecten a los trabajadores de edad avanzada, como la prejubilación con jornada parcial o la pensión con 67.”

Ingrid Mika, miembro de la comisión ejecutiva local en Rostock

“El tema de prestamismo laboral deberá ser en los próximos años un tema central en todos los sindicatos locales. La Comisión Ejecutiva tiene que seguir interviniendo contra esto. Con el objetivo de incluir en los convenios colectivos el principio básico de >Igual dinero para igual trabajo<

Michael Zyla, presidente del comité de empresa de Wabco, Hannover

Determinantes son los afiliados

Después del Congreso Sindical el IG Metall aborda las tareas planteadas con optimismo y autoconfianza

Para ello, se han fijado las pautas en Leipzig, afirmó el Vicepresidente Detlef Wetzel en su discurso de clausura. Poco antes habían fijado 501 delegados y delegadas el programa de trabajo para los próximos cuatro años. Entre los temas importantes de los próximos años cuentan: el prestamismo laboral, el humanización del trabajo y la captación de nuevos afiliados y afiliadas, sobre todo entre los trabajadores jóvenes.

La señal de Leipzig: Con ► una campaña a escala federal, el IG Metall quiere adoptar medidas contra las malas condiciones laborales del prestamismo laboral. Para ello, el IG Metall reivindicará en cientos de empresas que a "Igual trabajo – Igual dinero". La "señal de Leipzig" se orienta hacia el trabajo prestado, la empresa y la política, pero también hacia las estructuras de la organización del IG Metall. El sindicato quiere crear condiciones para los comités de empresa y los delegados sindicales, para que puedan llevar a cabo el conflicto con respecto al trabajo prestado en la empresa, con la política y con las asociaciones patronales.



► **Humanización del trabajo:** Altas exigencias, ciclos temporales cortos en la cadena o falta de tiempos de recuperación cargan la salud de muchos trabajadores. El IG Metall lo quiere contrarrestar con convenios colectivos y proyectos. Para que las personas permanezcan sanas a lo largo de la vida laboral, han de continuar como ámbito permanente de trabajo los principios del proyecto "Buen Trabajo". Los delegados reivindicaron además un derecho a un puesto de trabajo sin turnos para los trabajadores mayores de 55 años.

► **Evolución de la afiliación:** La cuestión determinante en los años venideros es: ¿Cómo capta el IG Metall nuevos afiliados y recupera a los ex-afiliados y las ex-afiliadas? Por ello, se han de orientar todas las acciones e iniciativas en base a esta cuestión. Si se quiere ganar a más personas para el IG Metall, se les tiene que hacer más partícipe. Allí donde los trabajadores pudieron participar en la decisión, el sindicato registró en los años pasados un crecimiento muy importante.

Representantes internacionales dan su opinión

Valter Sanches, CUT Brasil

“Para nosotros siempre es muy interesante lo unido que se muestra el IG Metall. En otros países no sólo existen grandes diferencias entre una increíble cantidad de sindicatos. También en cada uno de los sindicatos predomina frecuentemente un gran desacuerdo.”

Stefan Löfven, presidente de IF Metall, Suecia:

El IG Metall es un sindicato muy importante para los trabajadores en Alemania, pero también para los trabajadores en Europa. Eso se ha visto en este Congreso Sindical, que es un sindicato fuerte. Con Berthold Huber a la cabeza ha elegido a un hombre que tiene mucha experiencia. Me alegro mucho de colaborar con él.”

Peter Scherrer, secretario general de la Federación Europeas de Metalúrgicos, Bruselas:

“El Congreso Sindical en Leipzig transmite confianza y evolución. Unión y solidaridad para un movimiento sindical fuerte en Alemania, pero también a escala europea y mundial. Estos son mensajes centrales e importantes, que han predominado convincentemente en este Congreso.”

Marcello Malentacchi, secretario general del Federación Internacional de los Trabajadores de la Industria Metalúrgica, Ginebra:

“El Congreso ha mostrado que el IG Metall vuelve con energía renovada. En los debates predominó una gran unidad y optimismo sobre el

futuro. El gran problema sigue siendo: ¿Cómo captamos personas jóvenes para el sindicato? Muchos han hablado sobre esta cuestión. Berthold Huber calificó este tema de máxima prioridad. Sin embargo, esto no es suficiente. Necesitamos nuevas

ideas, para que las personas jóvenes participen en nuestras organizaciones. No obstante, en el Congreso he echado de menos una dimensión internacional. Esto me asombra especialmente, porque muchos delegados tienen sus raíces en otros países europeos.”



„Hacer partícipes a los afiliados“

direkt: ¿Dónde se encuentra el IG Metall?

► **Huber:** Los pasados años hemos trabajado con éxito. Hemos conseguido buenos convenios colectivos y hemos levantado nuestra voz frente a la política, en Alemania y Europa. Esto lo reconocen sobre todo los trabajadores en las empresas. Esto lo prueban nuestras cifras de afiliados. Con los afiliados en las fábricas estamos ya muy cerca de conseguir un resultado equilibrado. ¡Por primera vez desde hace 15 años! Esto es una buena base para llegar a ser todavía mejores.

direkt: ¿Es decir, que tú no estás todavía contento con el desarrollo?

► **Huber:** Nosotros necesitamos todavía más afiliados, sobre todo jóvenes. Para que el IG Metall sea también una organización fuerte en los años 2015 y 2025 y ayude también a consolidar la justicia en un capitalismo agudizado. Por eso, la cuestión de los afiliados es decisiva, es la cuestión principal para nosotros.

direkt: ¿Y con qué temas quieres ganar afiliados?

► **Huber:** Nuestro mundo laboral actual es muy variopinto. Las condiciones de trabajo y rendimiento en la cadena y en los departamentos de desarrollo se diferencian enormemente. Obreros de la producción, expertos técnicos, los trabajadores en los servicios – todos ellos necesitan regulaciones fiables. Pero sus necesidades y expectativas son muy diferentes. Por ello, tenemos que hacer partícipes a nuestros afiliados: Para poder averiguar, dónde podemos intervenir más fuertemente, por ejemplo, en las cuestiones centrales de la política de la jornada laboral y rendimiento. Necesitamos respuestas diferenciadas y precisas para las trabajadoras y los trabajadores.

direkt: ¿Es decir, el IG Metall se debe concentrar en sus “temas centrales”, la política de negociación colectiva y de empresa?

► **Huber:** Sobre todo, lo tenemos que hacer bien. Y conseguir con ello una base fuerte en las empresas. Solamente así podemos llevar a cabo, como IG Metall independiente y consciente, con-

flictos políticos sociales con éxito. Como sindicato unitario que determina sus posiciones independientemente, lleva a cabo un debate justo con todos los partidos políticos y al mismo tiempo reivindica.

direkt: ¿Qué esperas de los partidos en la República Federal de Alemania?

► **Huber:** ¡Sus hechos tienen que ser correctos! Tenemos que superar grandes retos en la economía globalizada: La política tiene que fomentar la dinámica económica y superar el desempleo masivo. Soluciones uniformes como la pensión con 67 son el camino equivocado. Las personas de edad avanzada tienen que poder retirarse anticipadamente, cuando no puedan trabajar más. Y los jóvenes tienen que cualificarse bien. Esto es justicia. De esta forma trataremos todas las cuestiones políticas. La política tiene que desarrollar soluciones adecuadas, que correspondan a las situaciones de trabajo y vida. Si no lo hacen, entonces nos seguiremos inmiscuyendo como un IG Metall fuerte. Con ello, la justicia también tiene futuro.