



El departamento
Internacionales / Europa

informa:

La negociación colectiva 2007

Comienza el debate

ENERO 2007

Las comisiones negociadoras del convenio han comenzado a deliberar sobre las reivindicaciones para la ronda de negociación colectiva en la industria del metal y la madera.

Los expertos de economía del IG Metall cifran el margen de "distribución neutral" en la **economía total** en un 4,1 por ciento. En la **economía del metal** consideran como financiable un aumento de la retribución de un 6,5 por ciento. Con ello parten de la base de que el precio de venta asciende un 2 por ciento y la productividad crece un 4,5 por ciento. En la **industria de la madera y el plástico** son pagables hasta un 6 por ciento.

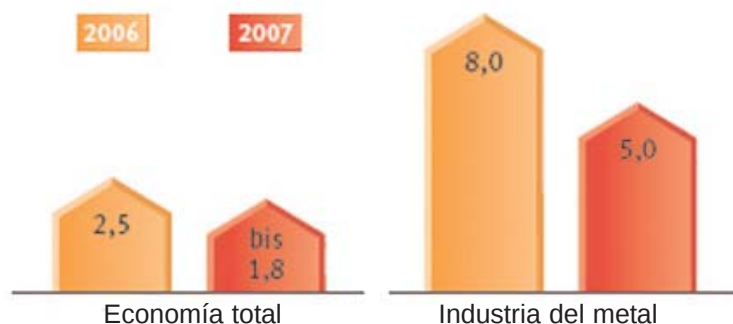
El presidente de la Patronal Federal "Gesamtmetall", Martin Kannegiesser ha reconocido, en vista de la buena coyuntura, que los »trabajadores deben participar adecuadamente en el crecimiento y el éxito« –sobre todo a través de una paga única que dependa del éxito de la empresa. Berthold Huber por lo contrario mantiene que »las personas en su planificación sobre el presupuesto familiar no cuentan con pagas únicas, sino con ingresos mensuales regulados«. Por ello, tiene prioridad un aumento de los ingresos efectivos según las tablas salariales.

El calendario 2007

- **6 de febrero:** La Comisión Ejecutiva Federal del IG Metall presenta una recomendación de reivindicaciones;
- **26 de febrero:** La Comisión Ejecutiva Federal del IG Metall decide sobre las reivindicaciones y se denuncian los convenios colectivos;
- **A mediados de marzo:** Comienzan las negociaciones;
- **31 de marzo:** Los convenios colectivos finalizan (en Alemania del Este no existe ninguna regulación sobre la paz laboral);
- **28 de abril:** En el Oeste finaliza la obligación de mantener la paz laboral. Es posible llevar a cabo huelgas de aviso a escala nacional.

LA INDUSTRIA DEL METAL FUERTE

Aumento de la producción en la industria del metal y en la economía en total porcentualmente (2007: Pronóstico del Instituto de Investigación Económica)



Fuente: IG Metall

Desde hace más de seis años que no crecía la economía tan rápidamente. La locomotora es la industria del metal. Ésta también crecerá este año más fuertemente que en la totalidad de la economía según todos los pronósticos

La cuota salarial en su nivel más bajo históricamente

»El superávit hay que repartirlo« – las cifras económicas ofrecen buenos argumentos para el lema de la ronda de negociación colectiva 2007. **La coyuntura** va a toda marcha. **Las capacidades** estuvieron aprovechadas por ejemplo en el tercer trimestre de 2006 (las cifras más actuales) más del 89 por ciento. Según una encuesta del Instituto Ifo los empresarios esperan que la coyuntura siga ganando en velocidad después de una pequeña reducción en el 2007 debido al aumento del impuesto sobre el valor añadido. Casi el 40 por ciento quiere invertir más, el 30 por ciento contratar a más personas, sólo un 10 por ciento despedir. El Instituto de Investigación Económica espera que **la producción** en la industria del metal en el 2007 aumente de un 5 al 6 por ciento, el IG Metall parte del 4,5 al 5,5 por ciento.

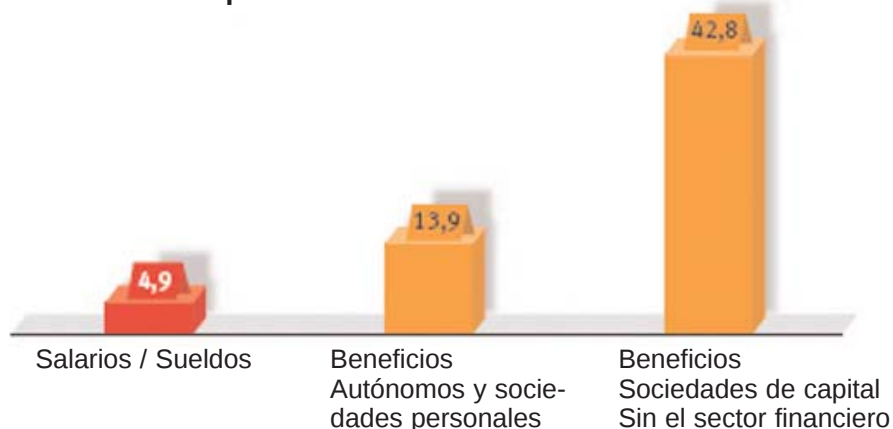
Los **beneficios** han mejorado en los últimos años considerablemente, también en la mediana empresa industrial. Las 40 empresas metalúrgicas de mayor empleo que cotizan en bolsa, han aumentado sus beneficios operati-

vos (beneficios sin participaciones) en el 2006 más de un 30 por ciento. En el 2007 los expertos calculan aproximadamente un 22 por ciento más. Mientras que en el 2006 los **salarios por hora** aumentaron solamente un 2,7 por ciento, la **productividad** se disparó a un 7,1 por ciento. Los **costes laborales por unidad producida** han retrocedido ya desde hace años. En el 2006 se redujeron – como en el 2004 – frente al año anterior un 4,2 por ciento. El **porcentaje salarial en el volumen de las ventas** (cuota salarial) ascendió en el 2006 solamente hasta un 16,5 por ciento.

También en la **industria del mueble** esperan de nuevo los analistas, después de las reducciones del pasado, un ligero crecimiento hasta el 1,5 por ciento para los años 2007 y 2008. Después de 5 »amargos años« se ha »producido en el 2006 el cambio«, confirmó el director ejecutivo de la Asociación de la Industria Alemana de muebles, Dirk-Uwe Klaas. En los primeros 10 meses, el sector ha aumentado su volumen de ventas en un 5,9 por ciento a 15.000 millones de euros.

GRANDES BENEFICIOS, SALARIOS MODERADOS

Aumento de los ingresos de los trabajadores y los beneficios del 2000 al 2005 porcentualmente



Fuente: Oficina Federal de Estadística

Desarrollo desigual: Desde el año 2000 los beneficios en la economía alemana han aumentado fuertemente 9 veces más que los sueldos y salarios de los/as trabajadores/as

La coyuntura ha arrancado. Muchos sectores de la industria tuvieron un año exitoso y parten de que seguirá el crecimiento:

Algunos ejemplos sobre la situación económica de las empresas desde el punto de vista de los representantes de los trabajadores

»Cuando el mismo empresario admite que la economía está en auge, tiene que haber algo de verdad en ello. Nuestra empresa especialmente está en una buena situación, pero también el entorno no puede quejarse. Verdaderamente los ánimos que predominan en la industria son muy positivos.«

Werner Scherer, presidente del comité de empresa de Deutz AG, Colonia

»Las lamentaciones vienen siempre por parte de los empresarios. Desde hace 30 años trabajo en la empresa Linde de construcción de instalaciones industriales, y en cada asamblea de empresa se cuenta que mal nos va debido a nuestra capacidad de competencia. Pero rara vez ha sido tan poco cierta esta afirmación como ahora. La cartera de pedidos es con 4.300 millones de euros gigantesca, y los beneficios para el 2006 serán superiores a los



EL SUPERÁVIT HAY QUE REPARTIRLO NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2007

del año 2005 – que no fueron malos. Resumiendo: A nuestra empresa le va bien.«

Hans-Dieter Katte, presidente del comité de empresa de Linde de construcción de instalaciones industriales, Munich

»Tenemos tan bien aprovechadas nuestras capacidades, que se puede hablar de un aprovechamiento completo. Verdaderamente hemos podido mejorar en los últimos años en muchos sectores: La productividad ha aumentado enorme-

mente, la calidad de los productos es extraordinaria y el índice de enfermedad es más bajo que nunca. Lo bien nos va se ve en la situación económica en total y en las considerables pagas extraordinarias, que hemos recibido todos a finales de año.«

Wilfried Stenz, presidente del comité de empresa de Rasselstein, Andernach



»Actualmente tenemos muchos pedidos. También el crecimiento del volumen de ventas es enorme. 85 por ciento de la producción se exporta. Los receptores más importantes de las grandes máquinas son China y los países árabes. Pero también con los estados de la antigua Unión Soviética se desarrollan bien las relaciones. El negocio marcha cíclicamente, y actualmente nos encontramos en una fase de auge. Se contrata de nuevo. Pero la presión sobre los trabajadores es grande: mucho estrés y turnos en los sábados. Por eso esperan ellos una compensación justa. «

Albrecht Klumpp, presidente del comité de empresa de Coperion Werner+Pfleiderer, Stuttgart

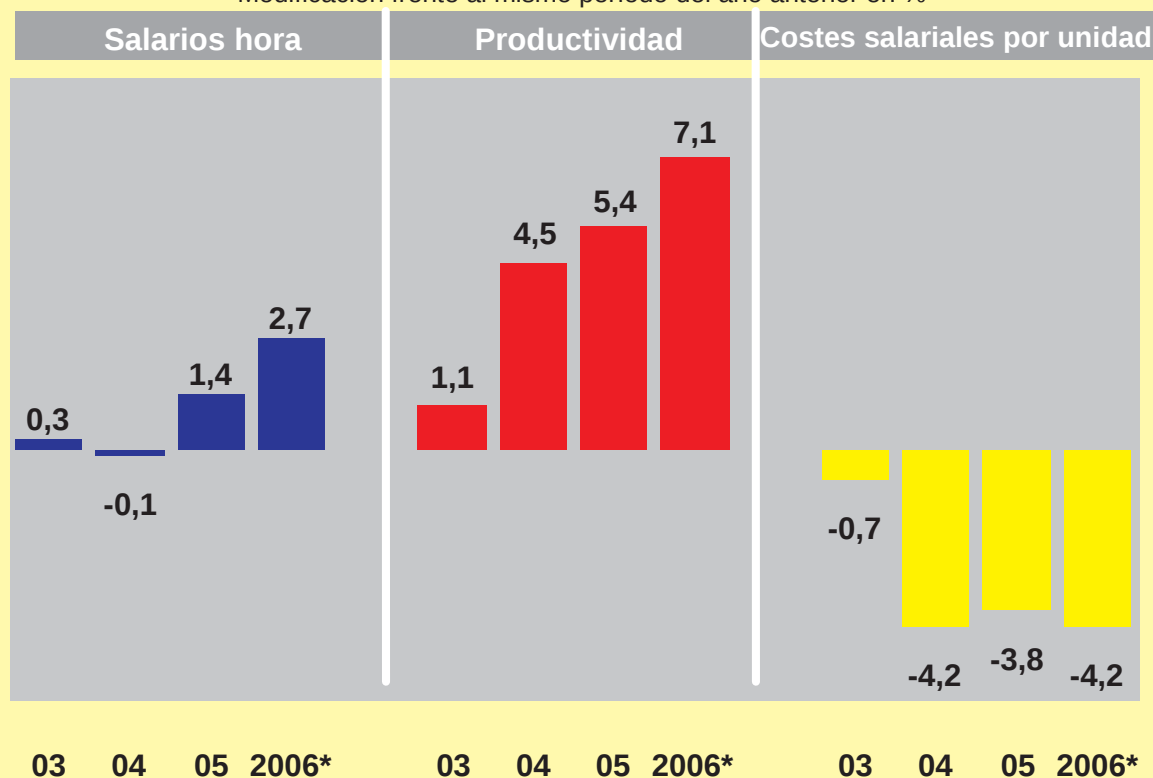
»No podría marchar mejor. La empresa tiene muy bien aprovechadas las capacidades. Tenemos un enorme aumento en la producción y naturalmente también en los beneficios – probablemente un resultado récord. Para poder realizar el trabajo, tuvimos que contratar personal por días, lo que a ser posible tratamos evitar. Contratamos a todos los aprendices que finalizaron su formación profesional, y seguimos buscando todavía más personal.«

Roland Kieseewetter, presidente del comité de empresa de Philips Medical Systems, Hamburgo

Los costes salariales por unidad siguen descendiendo

Transformación del metal: Productividad y costes salariales por unidad

- Modificación frente al mismo período del año anterior en % -



Fuente: Oficina Federal de Estadística, 2006 aproximadamente