



Vorstand

tarifinformationen

Textilindustrie und Bekleidungsindustrie West

Nr. 6 / Juni 2008

Erst Aktionen und Warnstreiks, jetzt kommt das Geld!

3,6 Prozent mehr Einkommen ab Juni 2008

Nachdem bereits für beide Monate April und Mai eine tarifliche Einmalzahlung in Höhe von 200 Euro (Auszubildende 100 Euro) gezahlt wurde, kommt jetzt ab Juni die tabellenwirksame Erhöhung von 3,6 Prozent zur Wirkung. Die Ausbildungsvergütungen werden zusätzlich in allen Stufen um 30 Euro erhöht.

Weitere Eckpunkte des Ergebnisses:

- Laufzeit: 12 Monate (bis 28.2.2009)
- Fortführung des Tarifvertrages Altersteilzeit bis 31.12.2009
- Expertengruppe soll bis 31.1.2009 Entwurf eines Entgeltrahmentarifvertrags (Tera) erarbeiten
- Gesprächsverpflichtung zur Übernahme von Auszubildenden und zur Arbeitszeit



Es lohnt sich, in der IG Metall zu sein.

Es läuft nur mit Tarifvertrag

Tarifverträge regeln Grundlagen für das jeweilige Arbeitsverhältnis. (Abschluss, Inhalt, Beendigung, Arbeitsbedingungen, Entlohnung und vieles weitere).

Tarifverträge gelten unmittelbar und zwingend zwischen den beiderseits Tarifgebundenen.

Beispiele:	Gesetz	IG Metall Tarifvertrag
Urlaub	24 Werktage (20 Arbeitstage)	30 Arbeitstage
Urlaubsgeld	keine Regelung	zusätzliches Urlaubsgeld
Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	keine Regelung	zwischen 80% und 100%
Arbeitszeit	bis 60 Std/Woche	37 Stunden pro Woche
Arbeitsversäumnis / Arbeitsverhinderung	keine Regelung	tageweise bezahlte Freistellung (Hochzeiten, Sterbefällen, Umzug usw.)
Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	Im Gesetz 1996 auf 80% gesenkt. Rot/Grün hat 1998 die 100% wiedereingeführt	100% Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall tariflich abgesichert
Entgelte	keine Regelung	– jährlich steigend – (tarifliche Eingruppierungsregeln)
Entgeltumwandlung	keine Regelung	Arbeitgeberzuschuss 120 Euro/Jahr
VWL/ AVWL	keine Regelung	20 Euro je Monat VWL
Altersteilzeit	70% vom Netto	Aufstockung auf 85% vom Netto

Rechtsanspruch auf Leistungen aus den Tarifverträgen haben nur Mitglieder der IG Metall!

Textile Tarifverträge – eine runde Sache!

Einmalzahlungen, Entgelterhöhungen, Tarifyurlaub, Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, Tarifizulagen und viele Tarifleistungen mehr . . .

Rechtsanspruch auf Tarifverträge der IG Metall haben nur IG Metall-Mitglieder
Es lohnt sich! – Jetzt mitmachen und IG Metall-Mitglied werden –

Jugend zeigte Flagge

Starke Erhöhung durch starke Beteiligung



Rechtsanspruch sichern! Durchsetzungskraft erhöhen!

Vielen Dank! Wir möchten uns bei allen bedanken, die sich an den Warnstreiks und Aktionen der IG Metall in der Tarifrunde 2008 beteiligt haben. Es ist Euer Erfolg! Die Kraft und der Zusammenhalt der Beschäftigten in der Textil- und Bekleidungsindustrie hat dieses erfolgreiche Ergebnis gebracht.

Sprecht alle an, die noch nicht in der IG Metall sind. Viele haben sich an den Aktionen und Warnstreiks beteiligt. Jetzt sollten sie sich auch den Rechtsanspruch auf die Tarifverträge sichern.

Wir sollten jetzt alle zusammen die Kraft der IG Metall stärken und damit unsere gemeinsame Durchsetzungsfähigkeit für zukünftige Tarifrunden erhöhen.

– Mit dem Beitritt zur IG Metall –

Viele Fäden machen stark! Deshalb jetzt Mitglied der IG Metall werden!

Beitrittserklärung

☐ Frau ☐ Herr

Geburtsdatum _____

Nationalität _____

Name / Vorname _____

Straße / Hausnummer _____

Firma _____

PLZ / Ort _____

☐ Arbeiter ☐ Angestellter ☐ Auszubildender

Kontonummer _____

BLZ _____

Bank _____

angesprochen durch _____

mtl. Bruttoeinkommen _____

Telefon _____

eMail _____

Datum / Unterschrift _____

Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1 Prozent des Bruttoverdienstes bei Fälligkeit von meinem Girokonto einzuziehen. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben meine Daten mit Hilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet. Dieser Antrag kann schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende bei der Verwaltungsstelle der IG Metall rückgängig gemacht werden.



Nach der Tarifrunde ist vor der Tarifrunde

Das Tarifiergebnis 2008 ist in trockenen Tüchern.

Die Erhöhung um 3,6 Prozent kommt mit dem Juni-Entgelt. Bereits im Herbst startet die Tarifrunde 2009.

Dafür müssen wir uns gemeinsam stark machen!