

IN DER ERSTEN TARIFRUNDE IN SAARBRÜCKEN ABSCHLUSS ERZIELT

Insgesamt 6,5 Prozent mehr in den nächsten 25 Monaten

Allein im Jahr 2008 steigen die Löhne und Gehälter um 4,5 Prozent in zwei Schritten: Ab 1. April gibt es 2,5 Prozent mehr, ab 1. Dezember weitere zwei Prozent. Am 1. Dezember 2009 werden sich die Löhne und Gehälter um weitere zwei Prozent erhöhen.

Äußerst schwierige Verhandlungen

Dieses sehr gute Ergebnis konnte die IG Metall-Tarifkommission in der ersten Verhandlung am 27. März in Saarbrücken durchsetzen. Wir haben durch gute Argumente und durch Androhung von Konsequenzen in den sich lange hinziehenden Verhandlungen die Arbeitgeber zu dem Abschluss bewegt, der für die Kfz-Handwerker fast nur symbolische Zugeständnisse enthält. **Sehr wichtig: Der Manteltarifvertrag, den die Arbeitgeber gekündigt hatten, ist wieder in Kraft.** Der Manteltarifvertrag regelt unter anderem die Arbeitszeiten, Urlaub und Sonderzahlungen. Vor allem die Arbeitszeiten wollten die Arbeitgeber ohne Lohnausgleich kräftig ausweiten. Die Laufzeit der Verträge ist bis zum 30. April 2010. In der Verhandlung hatten die

Arbeitgeber gefordert:

- Einführung der 40-Stunden-Woche ohne Lohnausgleich.
 - Urlaubskürzung bei längerer Krankheit auf gesetzliches Niveau.
 - Zahlung von zusätzlichem Urlaubsgeld erst ab einer Betriebszugehörigkeit von zwölf Monaten.
 - Flexi-Arbeitszeit bis zu 44 Stunden.
 - Anrechnung von Urlaub bei Weiterbildungsmaßnahmen.
 - Quote von über 20 Prozent.
 - Neue Eingangsstufe für Berufsanfänger nach der Ausbildung unter der Gruppe 3.
- Dieses Forderungen hatte die IG Metall-Tarifkommission als vollkommen inakzeptabel zurückgewiesen. Dass der Durchbruch gelang, ist sicher auch dem Umstand zu verdanken, dass die IG Metaller in den Betrieben den Arbeit-

gebern klar gemacht haben, dass reale Verbesserungen notwendig sind. Ein Kompromiss war die Erhöhung der Flexi-Arbeitszeit von bisher 42 auf 43 Stunden und die Erhöhung der Quote von bisher 17 auf 19 Prozent.

Schwieriges Umfeld

Auch in anderen Bezirken fordern die Kfz-Arbeitgeber immer noch die Erhöhung der Arbeitszeit ohne Lohnausgleich und die Kürzung des Urlaubs. Wir haben im Saarland den Mantel bis April 2010 gesichert

Stärke zahlt sich aus

Das gute Ergebnis sollte noch abseits Stehende davon überzeugen, in die IG Metall einzutreten: Nur gemeinsam lassen sich die Standards erhalten und Verbesserungen durchsetzen.

Gut gemacht!!!

Mit diesem Ergebnis können wir im saarländischen Kfz-Handwerk sehr zufrieden sein. Die Höhe der Tarifierhöhung als auch Laufzeit finden bei den Kolleginnen und Kollegen breite Zustimmung!

Ich glaube, dass auch die vielen Neuaufnahmen der letzten Wochen und die damit verbundene Bereitschaft, für unsere Forderung auf die Strasse zu gehen, die Arbeitgeber im Saarland zur Einsicht gebracht hat, einen schnellen Abschluss mit der IG Metall zu finden. Lob an das Verhandlungsteam der IG Metall von den Kolleginnen und Kollegen der Mercedes-Benz Niederlassung Saarland! Gruss

Michael Christmann,
Betriebsratsvorsitzender



Auch die Ausbildungsvergütungen erhöhen sich insgesamt um 6,5 Prozent

	ab 1. April 2008	ab 1. Dezember 2008	ab 1. Dezember 2009
1. Ausbildungsjahr	490 Euro	497 Euro	504 Euro
2. Ausbildungsjahr	518 Euro	525 Euro	532 Euro
3. Ausbildungsjahr	550 Euro	557 Euro	564 Euro
4. Ausbildungsjahr	605 Euro	612 Euro	619 Euro

Die Ausbildungsvergütungen steigen vom 1. bis 4. Jahr um 17, 35, 47 und 36 Euro. Die unterschiedliche Erhöhung war wichtig, um ungerechte Abstände zwischen den Jahren abzubauen.

Jetzt eintreten!

Wer die IG Metall stärkt, macht sich für mehr Geld und gute Arbeitsbedingungen stark. Die neuen Entgelttabellen:

	ab 1. 4. 2008	ab 1. 12. 2008	ab 1. 12. 2009
Lohngruppen	Euro/Monat	Euro/Monat	Euro/Monat
Gruppe I	1617	1649	1682
Gruppe II	1714	1748	1783
Gruppe III	1911	1949	1988
Gruppe IV	2004	2044	2085
Gruppe V	2206	2250	2295
Gruppe VI	2302	2348	2395
Gruppe VII	2404	2452	2501

	ab 1. 4. 2008	ab 1. 12. 2008	ab 1. 12. 2009
Lohngruppen	Euro/Monat	Euro/Monat	Euro/Monat
Gruppe I	1617	1649	1682
Gruppe II	1714	1748	1783
Gruppe III	1911	1949	1988
Gruppe IV	2004	2044	2085
Gruppe V	2206	2250	2295
Gruppe VI	2302	2348	2395
Gruppe VII	2404	2452	2501

	ab 1. 4. 2008	ab 1. 12. 2008	ab 1. 12. 2009
	Euro/Monat	Euro/Monat	Euro/Monat
1. Ausbildungsjahr	490,00	497,00	504,00
2. Ausbildungsjahr	518,00	525,00	532,00
3. Ausbildungsjahr	550,00	557,00	564,00
4. Ausbildungsjahr	605,00	612,00	619,00

	ab 1. 4. 2008	ab 1. 12. 2008	ab 1. 12. 2009
	Euro/Monat	Euro/Monat	Euro/Monat
1. Ausbildungsjahr	490,00	497,00	504,00
2. Ausbildungsjahr	518,00	525,00	532,00
3. Ausbildungsjahr	550,00	557,00	564,00
4. Ausbildungsjahr	605,00	612,00	619,00

	ab 1. 4. 2008	ab 1.12.2008	ab 1.12.2009
Gehaltsgruppen	Euro/Monat	Euro/Monat	Euro/Monat
Gruppe I	1.624	1.656	1.689
Gruppe II - 1. bis 4. Berufsjahr	1.669	1.702	1.736
5. Berufsjahr	1.873	1.910	1.948
ab 6. Berufsjahr	2.040	2.081	2.123
Gruppe III - 1. bis 3. Berufsjahr	1.749	1.784	1.820
4. und 5. Berufsjahr	2.040	2.081	2.123
ab 6. Berufsjahr	2.168	2.211	2.255

	ab 1. 4. 2008	ab 1.12.2008	ab 1.12.2009
Gehaltsgruppen	Euro/Monat	Euro/Monat	Euro/Monat
Gruppe I	1.624	1.656	1.689
Gruppe II - 1. bis 4. Berufsjahr	1.669	1.702	1.736
5. Berufsjahr	1.873	1.910	1.948
ab 6. Berufsjahr	2.040	2.081	2.123
Gruppe III - 1. bis 3. Berufsjahr	1.749	1.784	1.820
4. und 5. Berufsjahr	2.040	2.081	2.123
ab 6. Berufsjahr	2.168	2.211	2.255

Gruppe V			
1. und 2. Gehaltsgruppenjahr	3.145	3.208	3.272
ab 3. Gehaltsgruppenjahr	3.498	3.568	3.639

Gruppe V			
1. und 2. Gehaltsgruppenjahr	3.145	3.208	3.272
ab 3. Gehaltsgruppenjahr	3.498	3.568	3.639

M I	2.551	2.602	2.654
M II	2.806	2.862	2.919
M III	3.226	3.291	3.357

M I	2.551	2.602	2.654
M II	2.806	2.862	2.919
M III	3.226	3.291	3.357

JA ICH WERDE JETZT AUCH MITGLIED DER IG METALL.



Name	Grünster		
26. April 2020			
Forschungsbereich			
Titel	Veröffentlichung		
Fazit			
Betreiber, Name und Vd.			
☐ mündlich	☐ schriftlich	☐ vollständig	☐ teilweise
☐ Auszubildende in b.b.	☐ Studierende	☐ Lehrende	☐ Mitarbeiter
☐ gesamte b.b. (einschließlich)	☐ Angestellte	☐ Kaufm.	☐ Techn.
Betreiber			
Betreiber (b.b. des Unternehmens)		Betreiber	
Betreiber (b.b. des Unternehmens)			

Fluorierungstechnologie / Röntgenbeugung

Frage	Antwort
Namen des Röntgen Beug.	
in FLD	Br 1
Ich benötige die Angaben zu meiner Person, die ich in die FLD eintrage. Wie werden die Angaben zu meiner Person verwendet?	Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte. Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte. Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte.
Wie werden die Angaben zu meiner Person verwendet?	Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte. Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte. Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte.
Wie werden die Angaben zu meiner Person verwendet?	Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte. Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte. Ich kann darüber entscheiden, ob ich die FLD mit einem anderen Nutzer teilen möchte.

Br 1, Seite 10