

Themenübersicht

Was ist SPS?

SPS in der Produktion

SPS im Büro

SPS – worum es eigentlich geht, Konflikte

Gesamtbetriebsvereinbarung zu SPS

Effizienzprogramm 2014: Beschäftigung sichern, Mitbestimmung sichern

SPS/Lean 2.0 – kommt jetzt eine „zweite Welle“?

SPS ist eine Sammlung („Werkzeugkasten“) von Methoden zur *Rationalisierung*

2 Beispiele aus der Produktion:

„5S“:

Aufräumen, Arbeitsmittel sauber und schnell zugänglich bereithalten. Suchen vermeiden.

„Wertstromanalyse“:

Darstellung des Prozessablaufes (z.B. in einem Bereich, aber auch im Gesamtprozess („Produktion Turbine“))

Ziel ist es, „Wertschöpfung“ und „Verschwendung“ zu erkennen. Verschwendung soll vermieden werden.

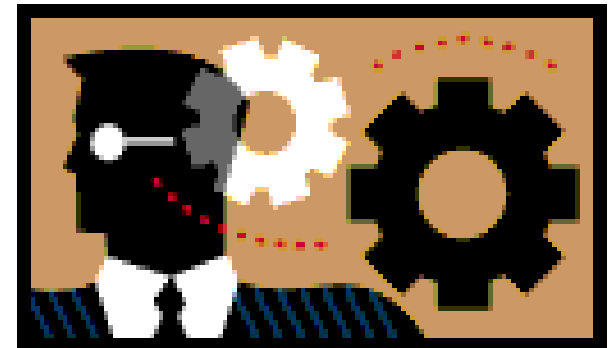
Aktuelle Situation im MWB Anfang 2013

Fazit:

- SPS ist nicht schlecht, aber die (richtige) **Einführung dauert Jahre bis Jahrzehnte**
- **SPS muss** an das Geschäft und an den Standort **angepasst werden**
- SPS funktioniert nur, wenn die MA und FK mitgenommen werden

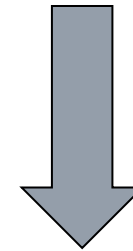
Kommunikation

Kapieren, nicht kopieren!



Zuerst in der Produktion („SPS“)...

- z.B. getaktete Fertigungen („One Piece Flow“)
- U-Zellen (z.B. im Messgerätekwerk Berlin)



...dann auch zunehmende Umsetzung „Lean Company“ in „Büros“

- Mitarbeiter-Struktur Siemens D: > 70% „nicht Produktion“ !!
- „Lean Engineering“
- „Lean Administration“: 5S, Visualisierung, TSA, IT Prozesse
- „Lean Development, Lean Engineering“ usw.
- „Lean@supplier“ -> Einbezug der Lieferanten in Prozesse



Quelle: Fraunhofer: Lean Office 2006/2010

Lean Administration ist prozessbezogen!

GESAMTBETRIEBSRAT

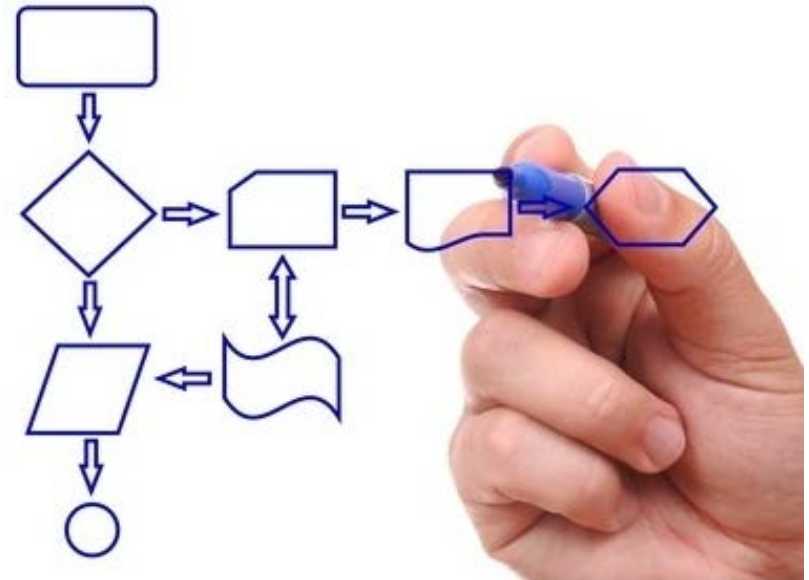
DER SIEMENS AG

Keine Prozesse sind

- Buchhaltung
- Einkauf
- Vertrieb

Prozesse sind

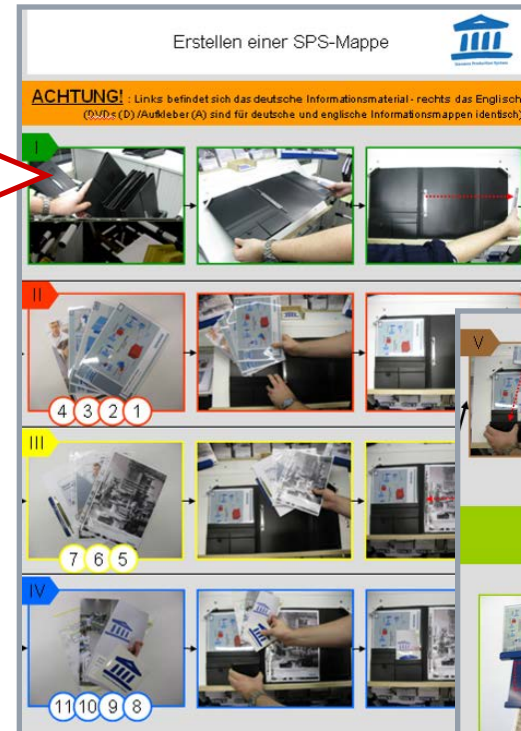
- Rechnungsstellung
- Materialbestellung
- Bearbeitung einer Kundenanfrage



Lean Administration – Standard, Kanban, 5S

GESAMTBETRIEBSRAT

DER SIEMENS AG



Lean Administration - Shadowboards

GESAMTBETRIEBSRAT

DER SIEMENS AG

Bevormundung ???

Ordnung ???

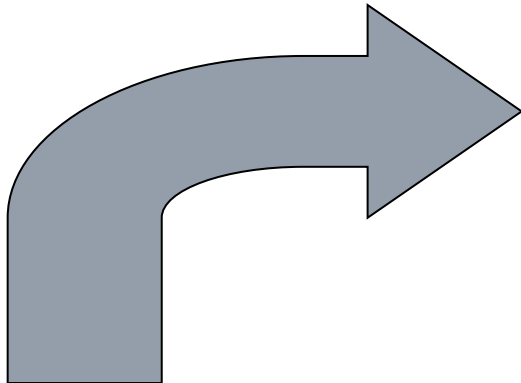




- Vermeiden funktionsübergreifender Schnittstellen
- Festlegen von Informationsstandards
- Vermeiden von planmäßigen Rückfragen und Korrekturschleifen
- Reduzieren unnötiger Genehmigungen
- Bündeln von Durchführung und Verantwortung
- Reduzieren rein koordinierender Tätigkeiten

SPS – Lean – Admin Ausbildung:

Lean im Büro ist mehr als nur „Schöner Wohnen“



Effizienz

Effektivität

Transparenz

Bewusstsein und Verbesserungskultur

Bsp.
SPS-
Methode

„TSA – Tätigkeitsstrukturanalyse“:

Weglassen von „Nebentätigkeiten“ / Verdichtung

Gesamtbetriebsvereinbarung

GESAMTBETRIEBSRAT

DER SIEMENS AG

„ZP 14/94“ Nachtrag SPS:

„Siemens bekennt sich zu einem verantwortungsvollen Handeln gegenüber den eigenen Mitarbeitern“

SPS ist auf Ganzheitlichkeit und Nachhaltigkeit ausgelegt.

Kurzfristige Rationalisierungserfolge stehen nicht im Vordergrund

*Personalabbau, Abgruppierung, Verringerung der Fertigungstiefe/
Prozesstiefe am Standort Deutschland nicht bezweckt*

Taylorisierung nicht angestrebt

„ZP 14/94“ Nachtrag SPS:

„Siemens bekennt sich zu einem verantwortungsvollen Handeln gegenüber den eigenen Mitarbeitern“

Das ist kein "Selbstläufer"

SPS ist auf Ganzheitlichkeit und Nachhaltigkeit ausgelegt.

Kurzfristige Rationalisierungserfolge stehen nicht im Vordergrund

- wir müssen es durchsetzen

*Personalabbau, Abgruppierung, Verringerung der Fertigungstiefe/
Prozesstiefe am Standort Deutschland nicht bezweckt*

Taylorisierung nicht angestrebt

ZP 14/94 mit Nachtrag SPS, Regelungen getroffen zu:

- *Gruppenarbeit*
- *Arbeitsgestaltung*
- *Qualifizierung, Ausbildung*
- *Entgeltgestaltung (Hinweis auf mögliches Leistungsentgelt)*
- *Beschäftigungssicherung*
- *Beteiligung des BR (örtliche SPS Projektgruppe)*
- *Betriebsänderung*

Problem Beschäftigung:

Wie sichern wir Beschäftigung, wenn es z.B. konjunkturell nicht aufwärts geht ?

SPS Einführung ist nur bei „mehr Arbeit“ unkritisch für Arbeitsplätze

Dilemma: ohne SPS droht nachlassende Wettbewerbsfähigkeit



Problem Beschäftigung:

„Wie sichern wir Beschäftigung, wenn es z.B. konjunkturell nicht aufwärts geht“

„SPS Einführung ist nur bei „mehr Arbeit“ unkritisch für Arbeitsplätze“

Dilemma: „ohne SPS droht nachlassende Wettbewerbsfähigkeit“

Mitbestimmung:

.... Braucht gut informierte entschlossene Betriebsräte

.... Braucht Rückmeldungen aus der Belegschaft

.... Braucht Betriebsräte die „Bescheid“ wissen

.... Braucht Zusammenarbeit BR – Vertrauenskörper

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!