



| Vorstand

Herzlich Willkommen!

Organizing Aktivenkonferenz
Organizing im Überblick: Eine Einführung

Bad Münster, Mai 2011

Slave Cubela, Marc Tinger, Caroline Heß



| Vorstand

Ablauf

➡ Warum Organizing?

➡ Was ist Organizing?

[kleine Pause]

➡ Welche Werkzeuge gibt es?

➡ Fragen, Beiträge und Diskussion



| Vorstand

Bad Münden, 20.-22.5.2011

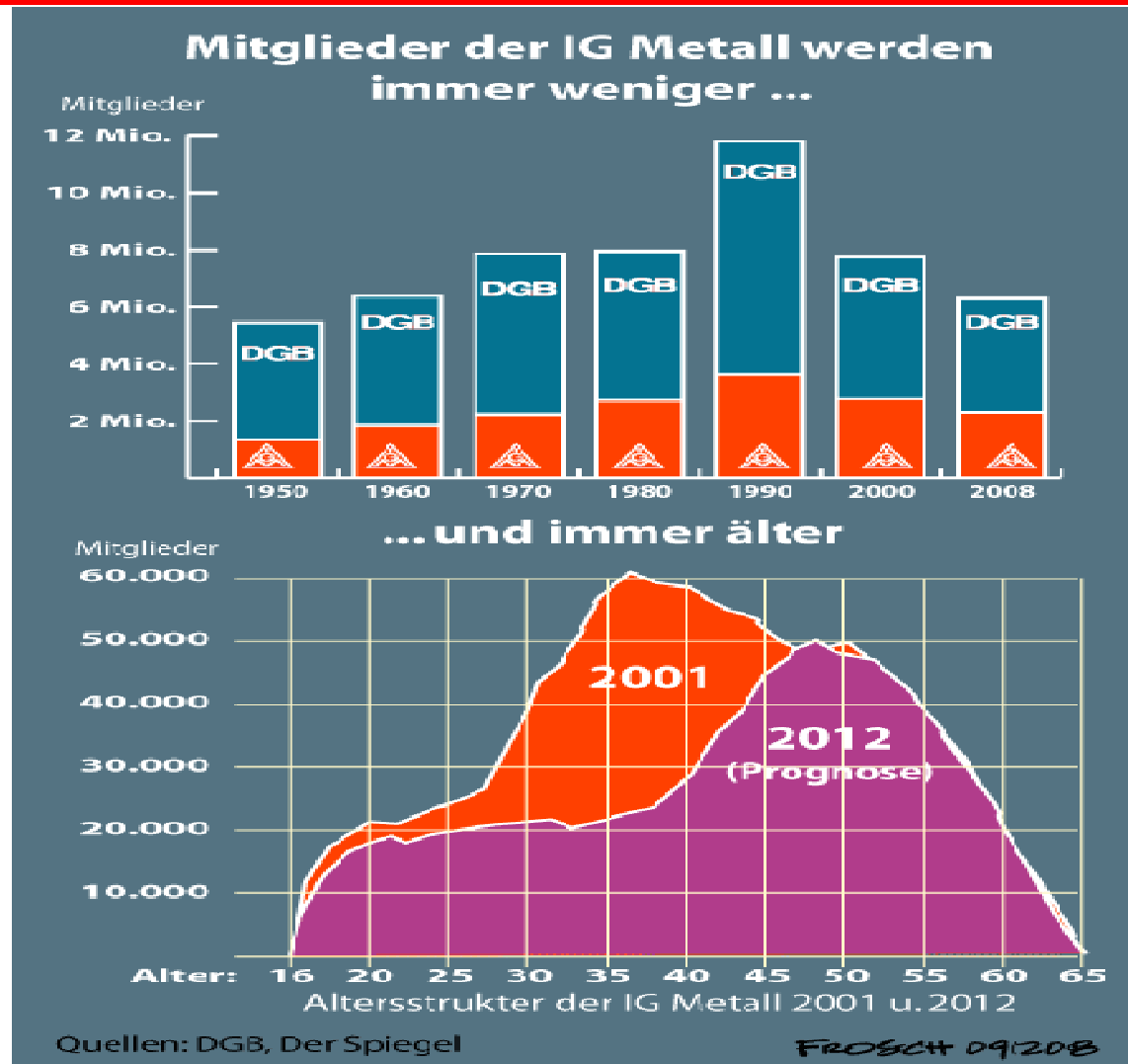
WARUM ORGANIZING?

IG Metall – Organizing - Aktivenkonferenz

Warum Organizing?



| Vorstand

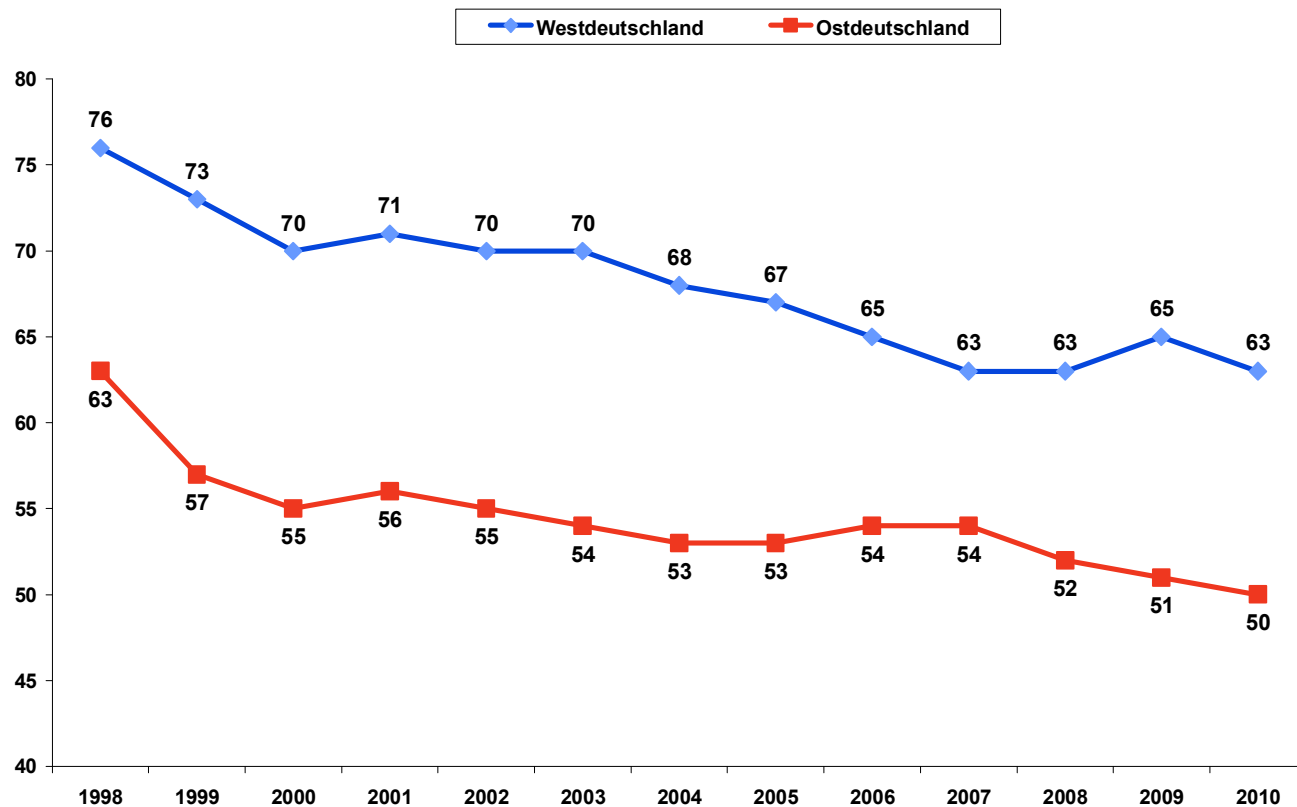


Warum Organizing?



| Vorstand

WER HAT EINEN TARIFVERTRAG? (% der Beschäftigten, DGB)

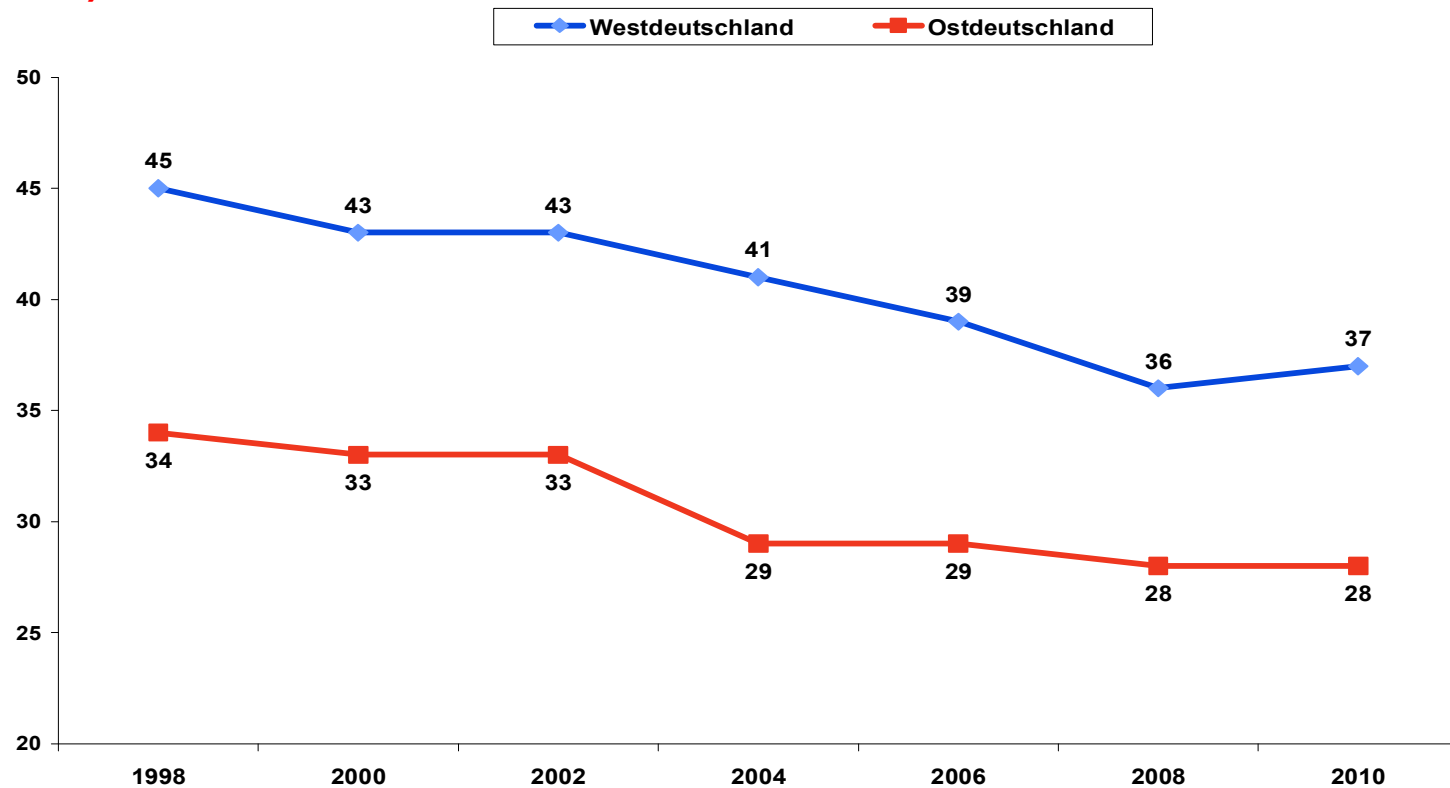


Warum Organizing?



| Vorstand

Wer hat einen Tarifvertrag und einen BR? (% der Beschäftigten, DGB)



Warum Organizing?



| Vorstand

WAS GESCHIEHT DA?

WELCHE GRÜNDE HAT DAS?

WO KANN DAS NOCH HINFÜHREN?





GRÜNDE?

- ➔ **Arbeitswelt verändert sich zuungunsten der abhängig Beschäftigten (z.B. IT-Einsatz, mehr Konkurrenz auf dem Weltmarkt)**
- ➔ **Immer mehr Arbeitgeber haben immer weniger Lust auf Sozialpartnerschaft (z.B. Tarifflicht)**
- ➔ **Führen die Gewerkschaften mit Kompromiß und Ausgleich früher gut, dann stoßen sie hiermit immer öfter auf ihre Grenze**
- ➔ **Der Zusammenhalt in den Betrieben ist nicht mehr so eng wie früher (z.B. Leute wohnen nicht mehr in gleichen Vierteln und treffen sich auch privat sehr viel seltener)**

Warum Organizing?



| Vorstand

Gefahr?

weniger Gewerkschaftsmitglieder
weniger Geld in der Gewerkschaftskasse
weniger Erfolg der Gewerkschaftsarbeit
mehr Unzufriedenheit der KollegInnen
noch weniger Gewerkschaftsmitglieder
noch weniger Geld in der Gewerkschaftskasse
noch weniger Erfolg der Gewerkschaftsarbeit
noch mehr Unzufriedenheit der KollegInnen
noch weniger Gewerkschaftsmitglieder
usw.



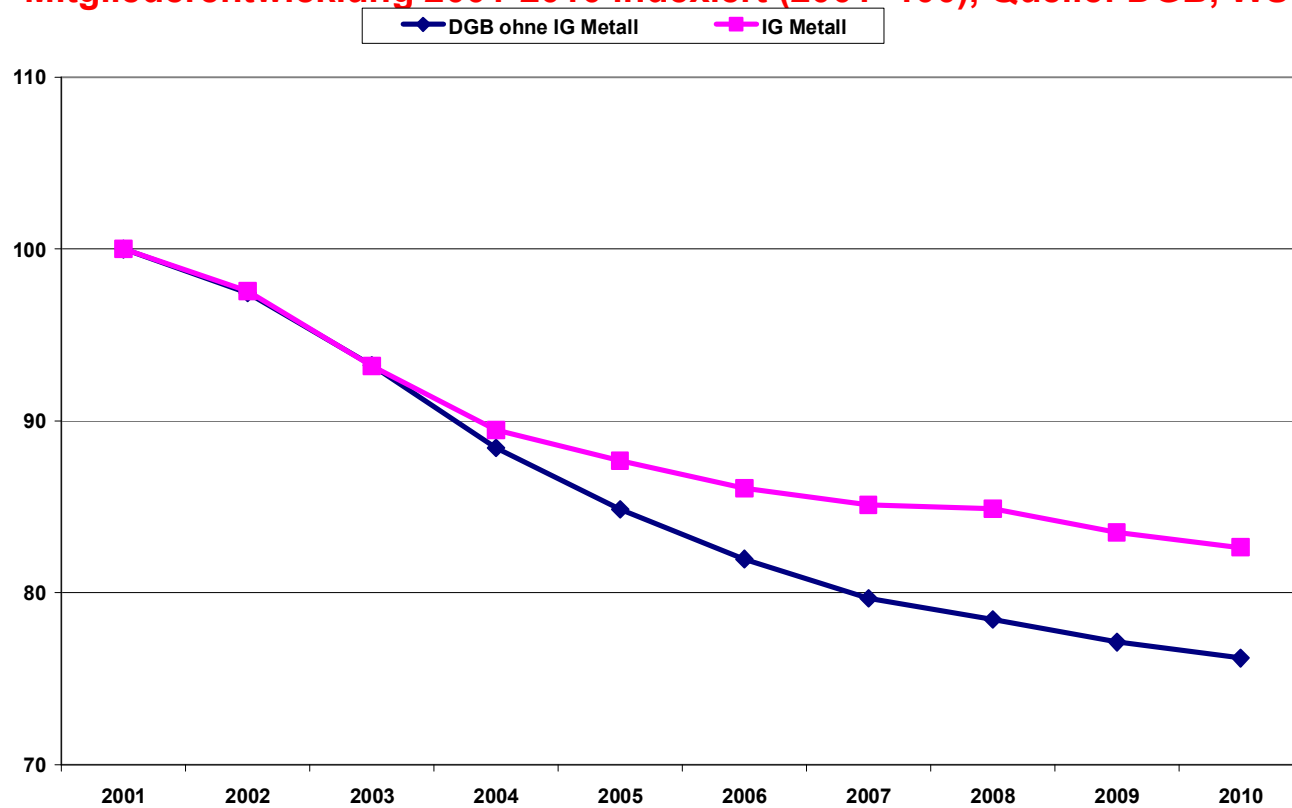
Warum Organizing?



| Vorstand

KEIN GRUND ZUR PANIK – die IGM liegt über dem Durchschnitt!!! –

Mitgliederentwicklung 2001-2010 indexiert (2001=100), Quelle: DGB, WSI



Warum Organizing?



| Vorstand

Weitere Hoffungsmomente...

- ➡ **IGM geht den Weg zur Erschließungsgewerkschaft an! (ca. 20 Millionen Euro pro Jahr)**
- ➡ **Krise scheint einstweilen ausgestanden**
- ➡ **in der letzten großen Krise Anfang der 90er Jahre waren die Mitgliederverlust erheblich größer als in den letzten zwei Jahren**
- ➡ **SCHLIEßLICH: erste Erfolge der Erschließungsgewerkschaft IG Metall sehen wir heute, wenn wir um uns herum blicken!!!**



Organizing & Kampagnenarbeit

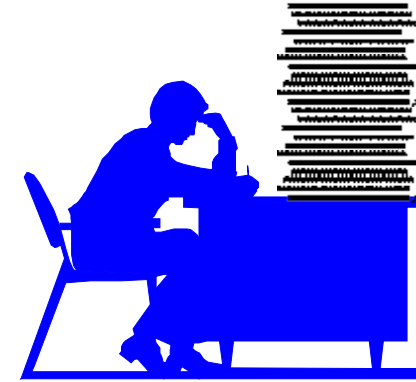




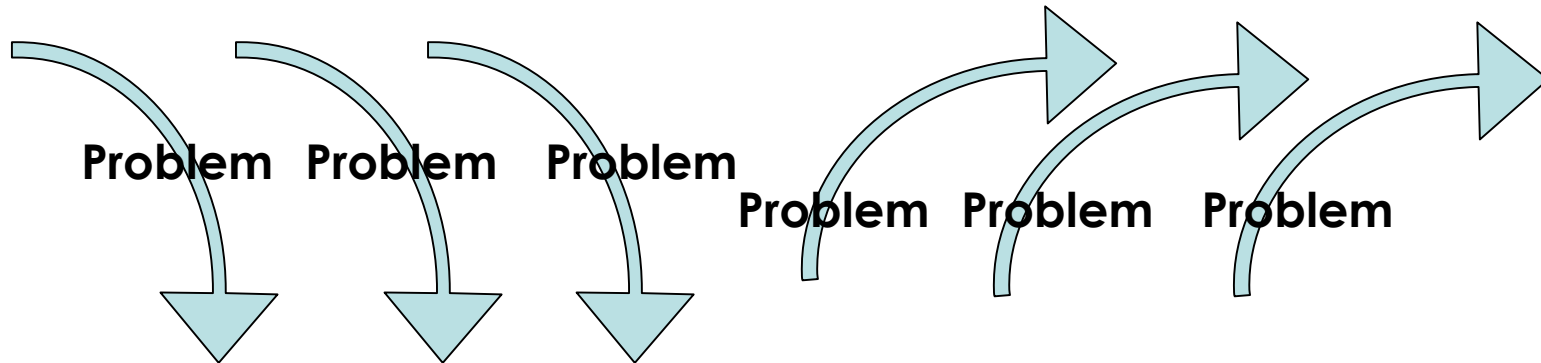
Arbeitgeber



Vertretung



Haupt- & Ehrenamtliche



Problem Problem Problem

Problem Problem Problem

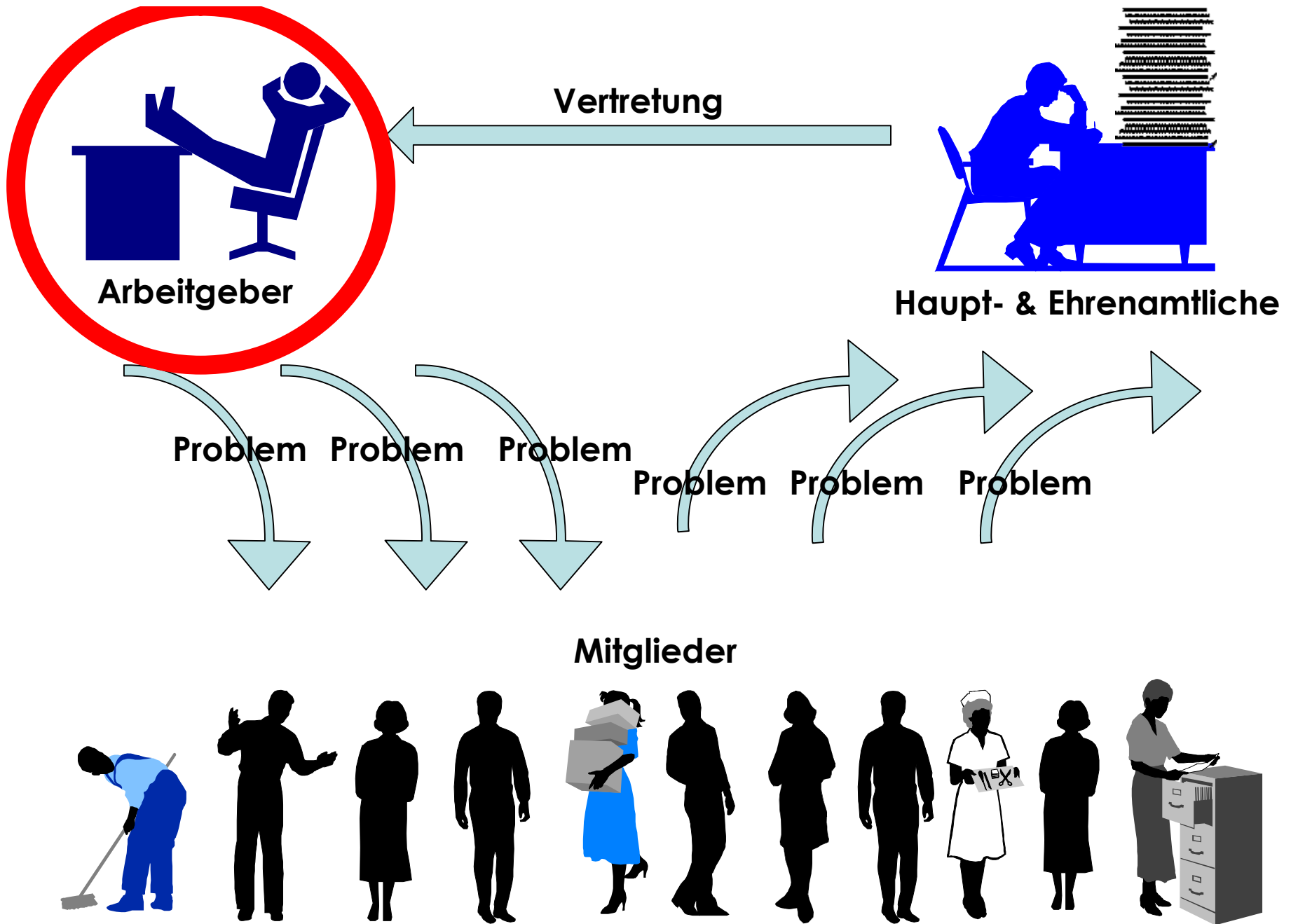
Mitglieder & Nicht-Mitglieder



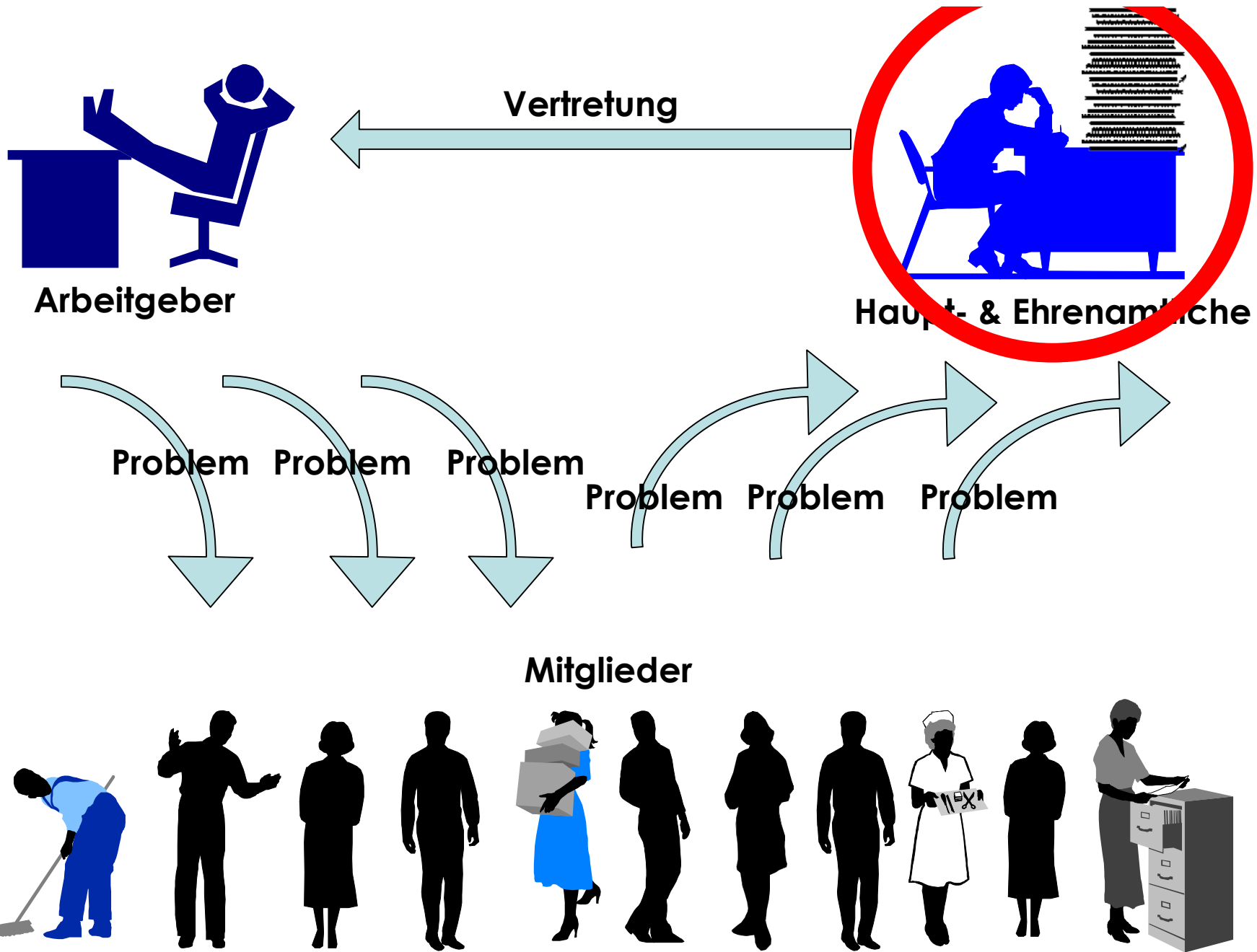
Haupt- & Ehrenamtliche



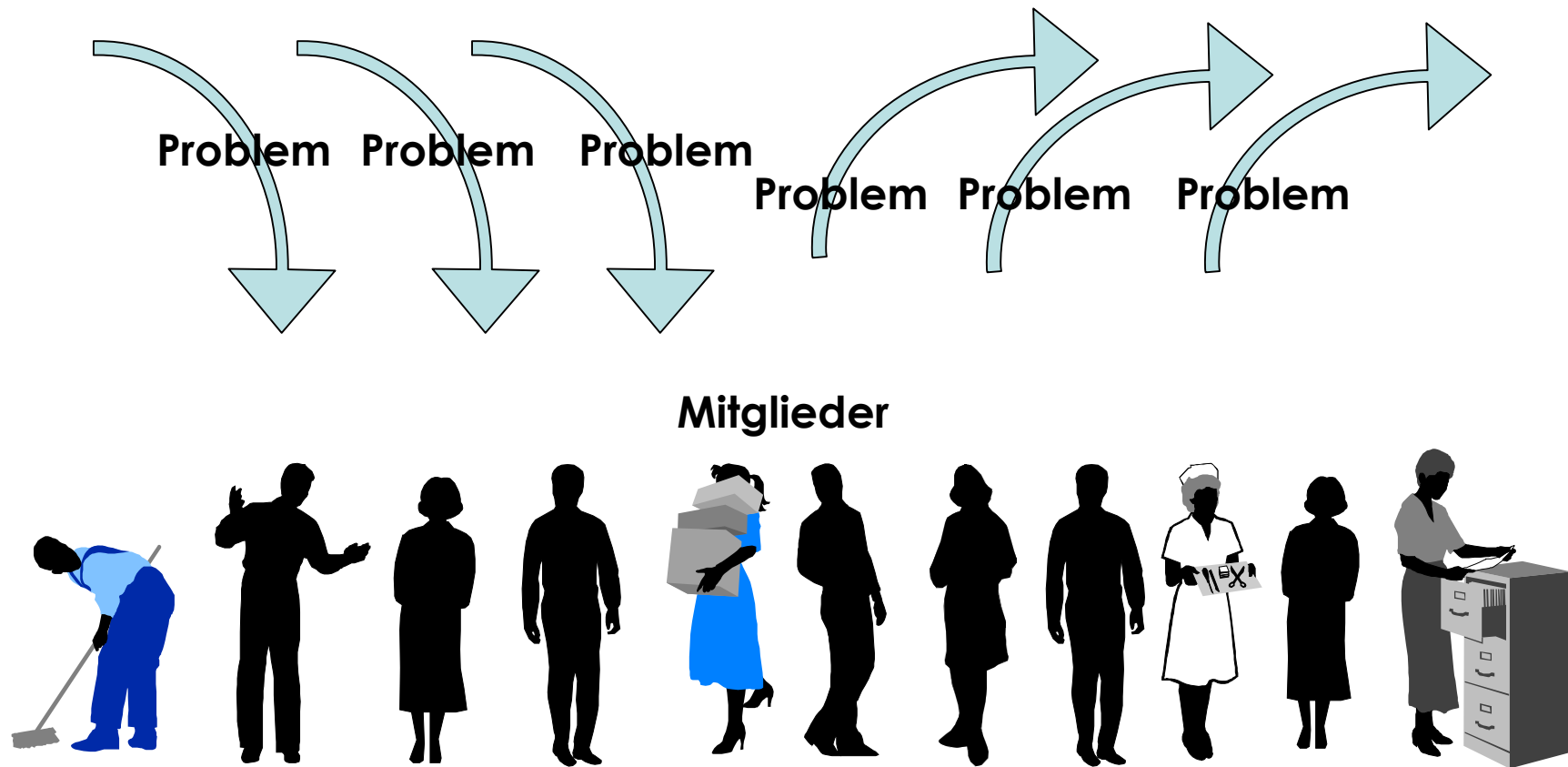




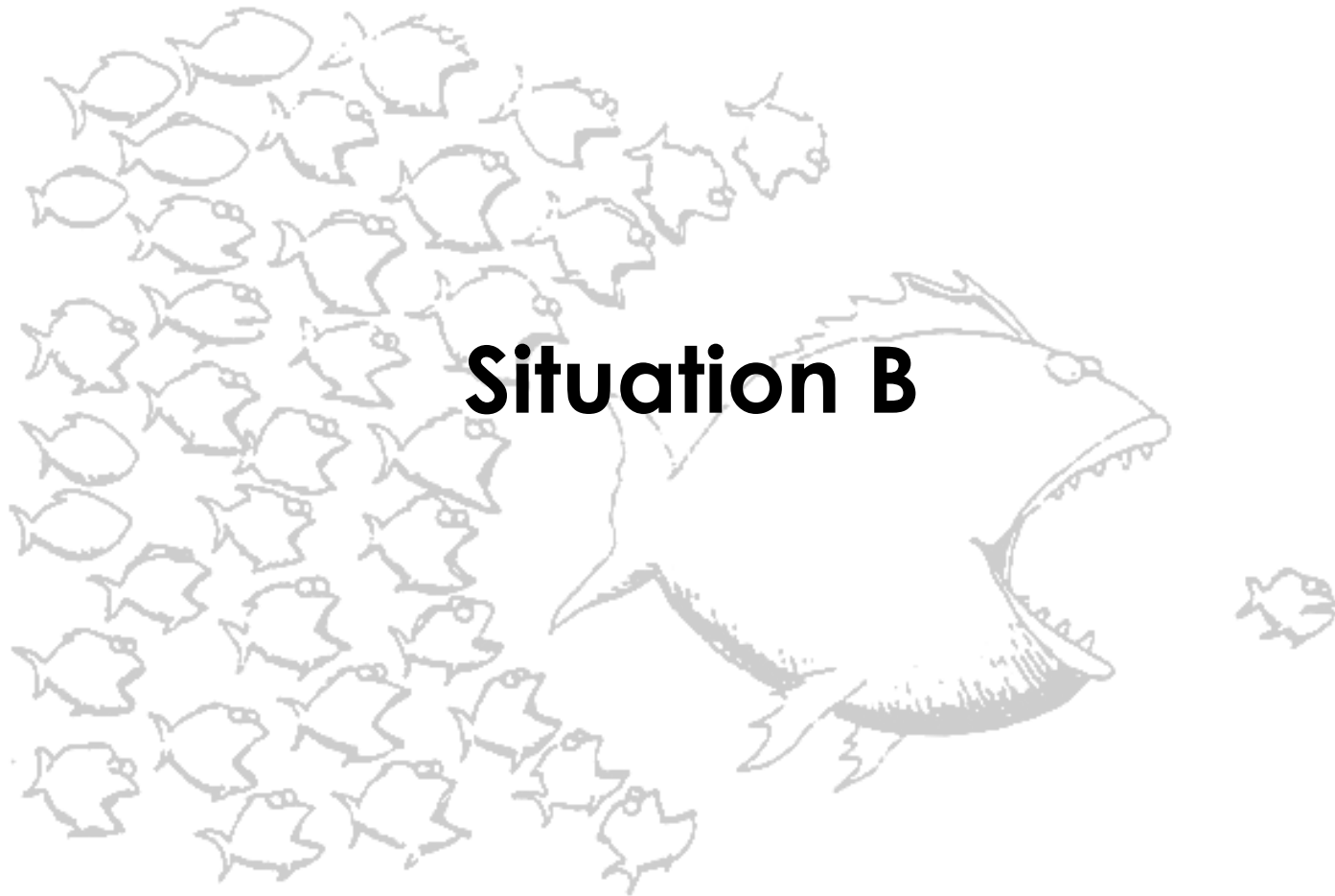


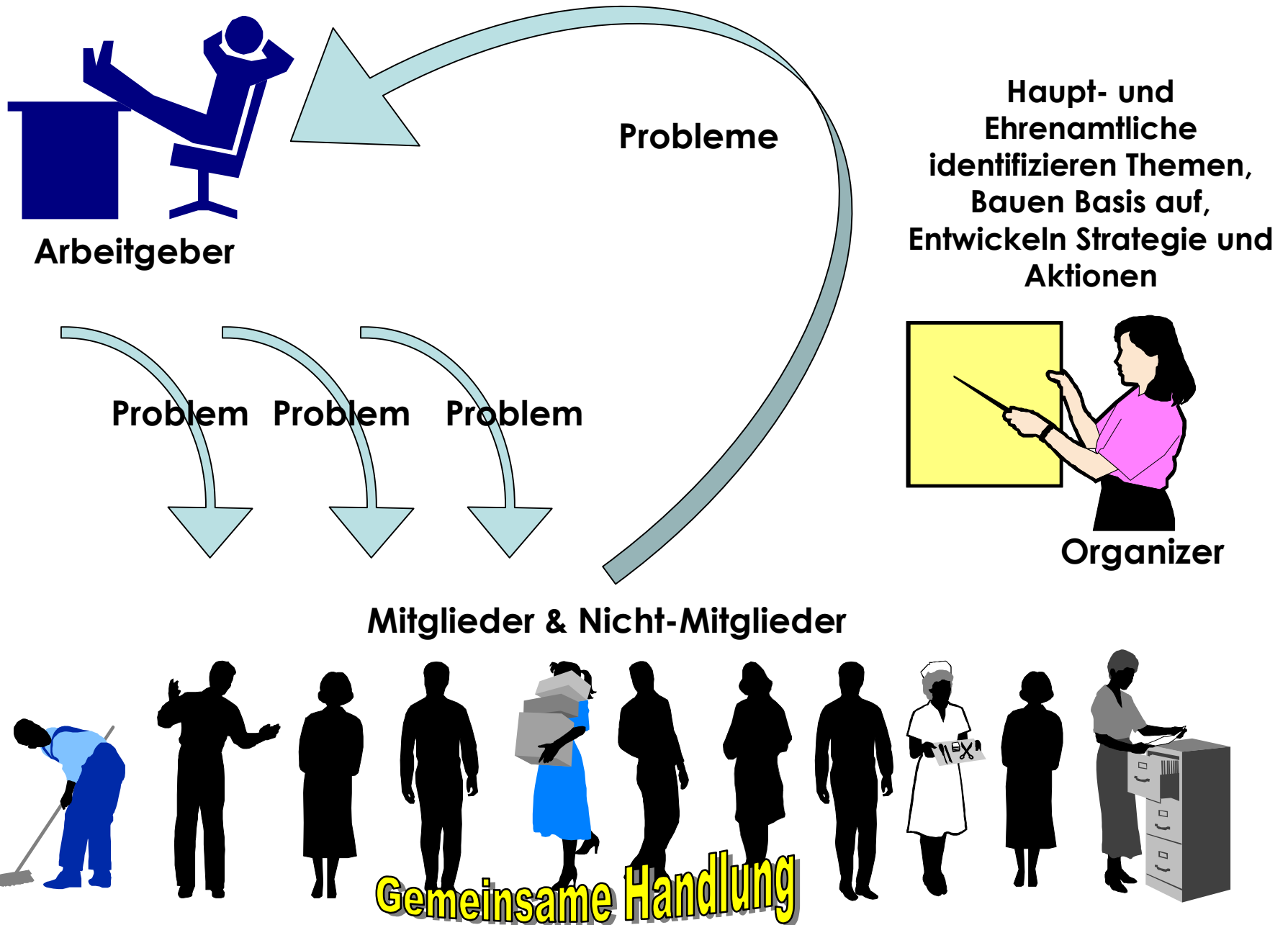




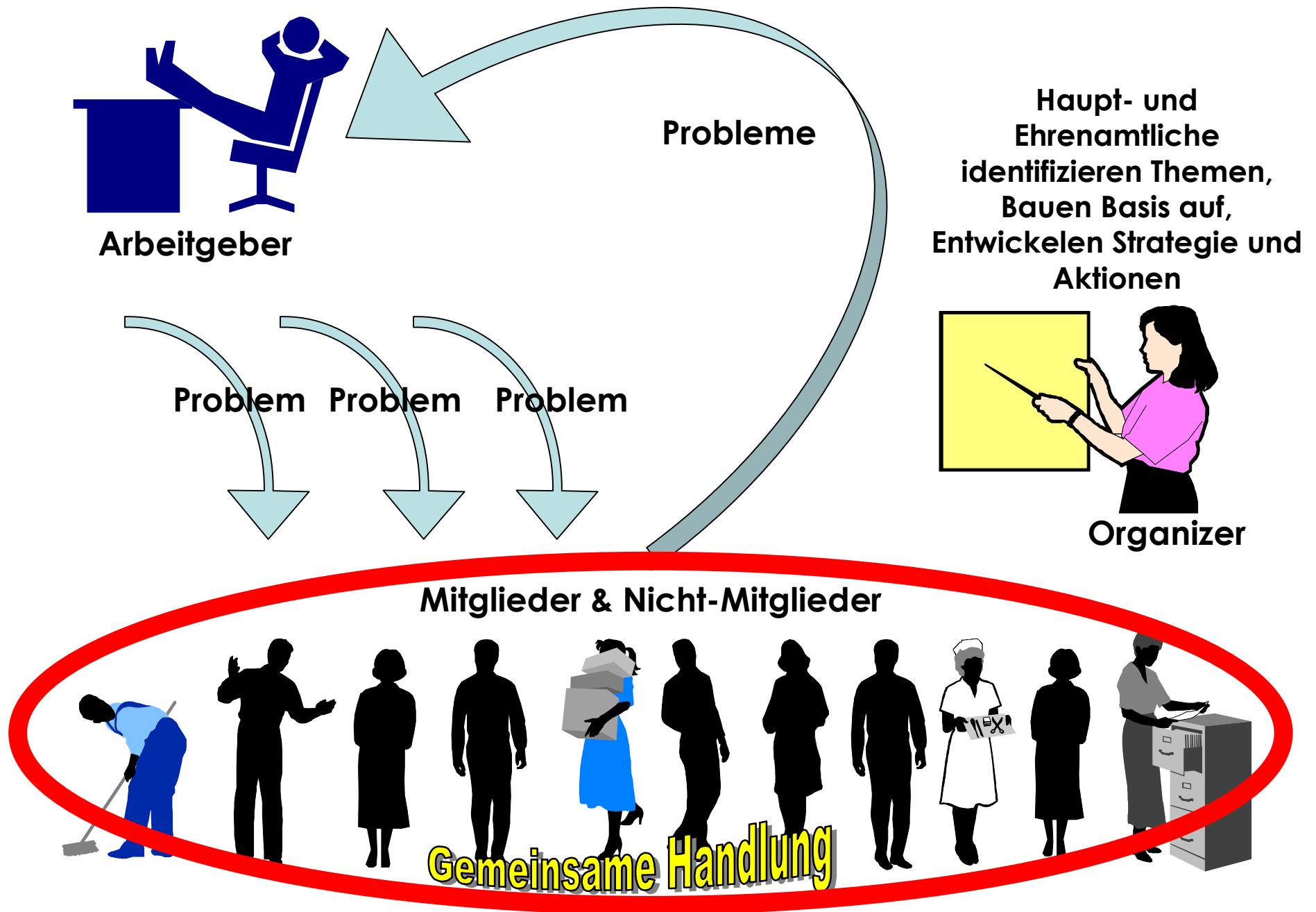


Organizing & Kampagnenarbeit









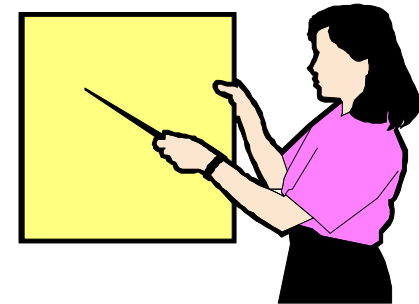




Arbeitgeber

Vetretung

Identifiziert Themen, Baut Basis auf, Entwickelt Strategie und Aktionen, Veröffentlicht, Macht mit!



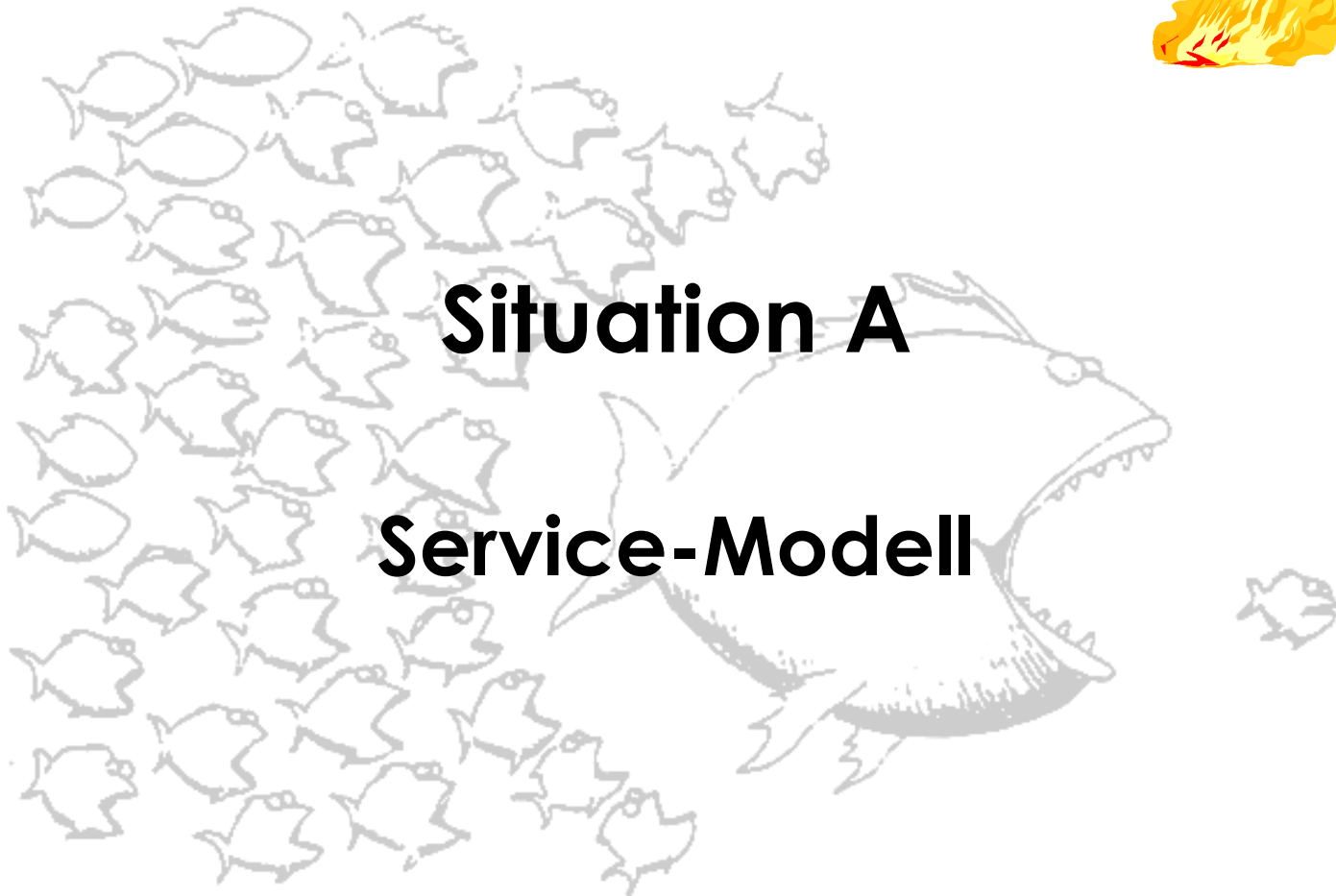
Organizer

Problem Problem Problem

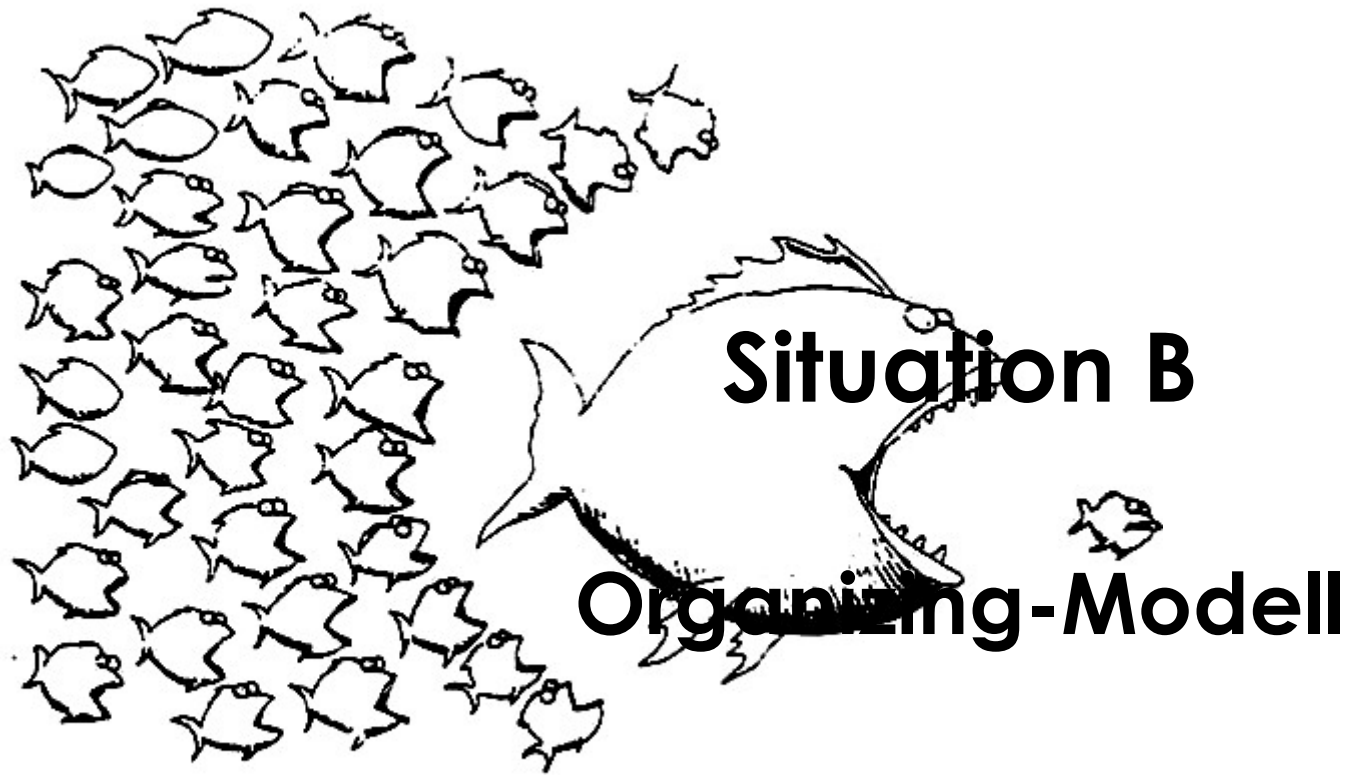
Mitglieder & Nicht-Mitglieder



Gemeinsame Handlung



Organizing & Kampagnenarbeit





| Vorstand

Bad Münden, 20.-22.5.2011

Wie ORGANIZING?

Wie Organizing?



| Vorstand

Übersicht

- ➡ Warum Organizing ✓
- ➡ Was ist Organizing ✓
- ➡ Wie geht Organizing ?



| Vorstand



Arbeitgeber

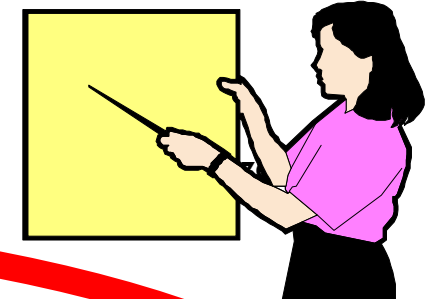
Vetretung

Problem

Problem

Problem

Haupt und Ehrenamtliche
Identifizieren Themen,
Bauen Basis auf,
Entwickeln Strategie und
Aktionen, sorgen für
Öffentlich.



Mitglieder & Nicht-Mitglieder



Gemeinsame Handlung

Wie Organizing?



| Vorstand

Übersicht

- ➡ Themen finden - Kommunikation
- ➡ Basis Aufbauen
- ➡ Strategie und Aktion

Wie Organizing?



| Vorstand

Kommunikation im Organizing

- ➡ 70 % zuhören : 30 % selber reden
- ➡ offene Fragen
- ➡ Themen finden die Kollegen bewegen
- ➡ Wut – Hoffnung – Aktion

Wie Organizing?



| Vorstand

Kommunikation

➔ Wut

1. Offene Fragen stellen - aktiv zuhören
2. Das Hauptthema des Kollegen finden
3. Konsequenzen von Passivität deutlich machen

➔ Hoffnung

1. Alternativen aufzeigen – was ist vor Ort geplant
2. Erklären was eine Gewerkschaft ist

➔ Aktivität

1. Eintritt in die IG-Metall
2. Verabredung: Einladung zum mitmachen und zum Aktiventreffen



Basisaufbau – Aktivenkreis

Ziel ist:

- ➔ eine eigenständige, handlungs- und durchsetzungsfähige Gewerkschaft im Betrieb, die die Mehrheit der Belegschaft hinter sich weiß.

Wie Organizing?



| Vorstand

Basisaufbau – Aktivenkreis

➤ Repräsentativ

- Kolleginnen und Kollegen aus allen Abteilungen und Bereichen
- Aktive Mitglieder und Betriebsräte

➤ Austausch und Kommunikation

- Schafft ein Netzwerk im Betrieb mit vielen Multiplikatoren

➤ Bestimmt wo es hingehen soll

- Diskutiert Themen
- Legt Ziele und Strategie fest

➤ Planung & Umsetzung

- Macht einen Plan und trägt die Arbeit im Betrieb

Wie Organizing?



| Vorstand

Basisaufbau

Wo sind wir stark?

Wo sind wir schwach?

Wie werden wir
(noch) stärker?

Wen brauchen wir
aus welchem Bereich?

Wer spricht wen an?

Produktion

- 300 MA
- 200 IGM
- 3 BR
- 15 VL

Verwaltung

- 200 MA
- 20 IGM
- 1 BR
- 3 VL

Lager/Log.

- 50 MA
- 49 IGM
- 2 BR
- 4 VL

F u. E

- 90 MA
- 3 IGM
- 0 BR
- 0 VL

Vertrieb

- 20 MA
- 1 IGM
- 1 BR
- 1 VL

IT/DV

- 15 MA
- 5 IGM
- 1 BR
- 2 VL

Wie Organizing?



| Vorstand

Strategie und Aktionen





| Vorstand

Fragen, Bemerkungen, Beiträge?

- ➡ **Wo seht ihr Herausforderungen?**
- ➡ **Habt ihr im Betrieb schon mit ähnlichen Werkzeugen gearbeitet?**
- ➡ **Wie sollte eine Gewerkschaft der Zukunft aussehen?**