

TARIFVERTRÄGE

im Handwerk

**Gut für die Arbeit.
Gut fürs Leben.
Gut für Dich.**



Die Gewerkschaft
für das Handwerk

**ZUKUNFT
IST UNSER
HANDWERK**

Sicherheit im Handwerk

Gerechtigkeit im Handwerk

Handwerk und Gemeinwohl

Tarifverträge stärken das Handwerk

Tarifverträge im Handwerk sind gut für Dein Leben

Was Du tun kannst



Tarifverträge sind gut fürs Handwerk!

Weil sie wie das Handwerk auf eine lange Tradition zurückblicken.
Und weil sie wie das Handwerk für dieselben Werte stehen:

Sicherheit, Verlässlichkeit, Qualität

Und wo im Mittelalter noch Zünfte das gemeinsame Arbeiten regelten, tun dies bis heute Tarifverträge. Doch was genau tun Tarifverträge für uns? Um uns das wieder etwas bewusster zu machen, wirft diese Broschüre ein paar Schlaglichter auf besonders wichtige Aspekte von Tarifverträgen. Aber natürlich regeln Tarifverträge auch noch viele Dinge darüber hinaus.

Kontaktiere uns gerne in der Geschäftsstelle vor Ort, wenn Du mehr wissen willst!

Deine IG Metall



Sicherheit im Handwerk

Tarifverträge regeln Mindestbedingungen unserer Arbeit. Wie ein Auffangnetz sorgen sie dafür, dass Beschäftigte nicht unter ein festgelegtes Niveau fallen können. Das gilt zum Beispiel für

- ▶ den Verdienst,
- ▶ die Dauer der Arbeitszeit,
- ▶ die Anzahl der Urlaubstage,
- ▶ tarifliche Sonderzahlungen,
- ▶ die Beschäftigungssicherung,
- ▶ das Recht auf Weiterbildung und viele weitere Aspekte.

Beschäftigte mit
Tarifvertrag können also
sorgenfreier arbeiten.

**„DANK IG METALL UND
TARIFVERTRAG SIND WIR
MIT EINEM DEUTLICHEN
AUFSCHLAG AUFS KURZ-
ARBEITERGELD GUT DURCH
EINE WIRTSCHAFTLICHE
KRISE GEKOMMEN.“**

Marcel Thoma, Kfz-Mechatroniker





Gerechtigkeit im Handwerk

Tarifverträge sorgen für Offenheit und Gerechtigkeit, weil für alle Beschäftigten dasselbe gilt. Beahlt wird nach festgelegten Kriterien, die jeder im Betrieb nachvollziehen kann. Bevorzugen oder benachteiligen nach Gutdünken des Chefs gibt es nicht. Auch Unterschiede in der Bezahlung von Frauen und Männern sind in Betrieben mit Tarifvertrag seltener. Gleiche Arbeit wird auch gleich gut bezahlt. Darauf kann man sich verlassen! Mitglieder der IG Metall können ihren tariflichen Anspruch sogar einklagen – dank Tarifvertrag. Dass die Regeln auch eingehalten werden, überwacht der Betriebsrat.

Beschäftigte mit Tarifvertrag
arbeiten also in
fairen Verhältnissen.

**„EINE TARIFLICHE BEZAHLUNG
UND GUTE REGELUNGEN FÜR AUSZU-
BILDENDE GEBEN MIR EIN TOLLES
GEFÜHL BEI DER ARBEIT UND
MOTIVIEREN MICH ZUSÄTZLICH.“**

Marina Hannawald, Kauffrau für Büromanagement
in Ausbildung





Handwerk und Gemeinwohl

Weil Beschäftigte mit Tarifverträgen mehr Geld bekommen, tragen sie auch mehr zum Wohl unserer Gesellschaft bei. Denn höhere Einkommen führen dazu, dass mehr Steuern und Sozialabgaben geleistet werden. Dadurch kann der Staat seinen Aufgaben besser nachkommen: Er kann in Infrastruktur, Bildung, innere Sicherheit und Sozialleistungen investieren. Auch für Rente, Arbeitslosengeld und gesetzliche Krankenversicherungen steht mehr Geld zur Verfügung, was bessere Leistungen möglich macht.

Tarifverträge sind also
ein **Herzstück**
unserer Gesellschaft.



Tarifverträge stärken das Handwerk

Unternehmen mit Tarifverträgen arbeiten kreativer als andere. Weil bei ihnen der Wettbewerb nicht über niedrige Löhne und schlechte Arbeitsbedingungen stattfindet, sondern über bessere Produkte oder Dienstleistungen. Außerdem stärken höhere Tariflöhne die Kaufkraft der Beschäftigten, was wiederum der Wirtschaft zugutekommt. Zusätzlich machen gute Arbeitsbedingungen tarifgebundene Arbeitgeber attraktiver für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. So lassen sich Fachkräfte gewinnen und ans Unternehmen binden. Und: Mit Tarifverträgen muss der Arbeitgeber die Arbeitsbedingungen nicht mit jedem Einzelnen aushandeln.

Unternehmen mit Tarifvertrag sind also **attraktiver und innovativer**.



Tarifverträge im Handwerk sind gut für Dein Leben

Tarifverträge werden meist jedes Jahr neu verhandelt. Tarifliche Lohnerhöhungen sorgen dafür, dass die Arbeit ihren Wert behält oder steigert. Beschäftigte in Betrieben ohne Tarifvertrag verdienen hingegen schon mal 20–30 % weniger. Dies hat weitreichende Folgen für den Lebensstandard, die Rente und die Möglichkeiten, sich sein Leben nach den eigenen Wünschen zu gestalten.

Tarifgebundene Beschäftigte
können sich also **mehr leisten.**

**„ICH ARBEITE GERN IN MEINER FIRMA,
DENN SIE BIETET GUTE TARIFLICHE
BEDINGUNGEN. UND ICH FREUE MICH
AUCH IMMER AUF EINEN SCHÖNEN
URLAUB MIT TARIFLICHEM URLAUBS-
GELD.“**

Günther Schiller, Kfz-Mechaniker





Und wie bekomme ich nun einen Tarifvertrag?

Tarifverträge können nur von „Tarifparteien“ abgeschlossen werden – also von einzelnen Arbeitgebern, Arbeitgeberverbänden oder Innungen auf der einen Seite und Gewerkschaften auf der anderen. Aber Tarifverträge fallen nicht vom Himmel. Um sie zu bekommen, müssen sich Beschäftigte zusammenschließen. Als Mitglied in der IG Metall können sie gemeinsam ihre Forderungen an den Arbeitgeber beraten und ihn schließlich über die Gewerkschaft zu Tarifverhandlungen auffordern. Je mehr Beschäftigte dabei in der IG Metall sind, desto bessere Ergebnisse können erzielt werden.

**Sprich mit Deiner IG Metall
vor Ort und hol Dir Unterstützung!**

**„ICH FREUE MICH, DASS WIR
WIEDER UNTER DEM SCHUTZ EINES
TARIFVERTRAGES ARBEITEN KÖNNEN.
DAS WAR NUR MÖGLICH, WEIL WIR
ALLE ZUSAMMENGEGHALTEN HABEN.“**

Sandra Weissenbäck, Buchhalterin



Und wie bekomme ich nun einen Tarifvertrag?



Gut zu wissen!

Viele gesetzliche Regelungen, die uns heute selbstverständlich erscheinen, stammen ursprünglich aus Tarifverträgen, zum Beispiel die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Tarifverträge wiederum wurden erst möglich durch die Solidarität von Arbeiterinnen und Arbeitern. Diese haben sich vor 150 Jahren zusammengeschlossen und kämpfen bis heute für angemessene Arbeitsbedingungen. Nach dem Ersten Weltkrieg und dem Sturz der Monarchie bekamen Tarifverträge auch endlich ihre rechtliche Anerkennung durch das Tarifvertragsgesetz.

Im heutigen Deutschland gibt der Gesetzgeber mit §54 HwO (Handwerksordnung) den Innungen ganz bewusst die Möglichkeit, Tarifverträge abzuschließen.

Tarifverträge sind also ein **wesentlicher Bestandteil der Demokratie.**



Was Du tun kannst

Informiere Dich über die Arbeit im Handwerk, über Tarifverträge und Erfolgsgeschichten in vielen Betrieben, außerdem zu aktuellen Entwicklungen auf www.igmetall.de/handwerk

Tritt in die IG Metall ein – am besten gleich zusammen mit Deinen Kolleginnen und Kollegen, denn: Je mehr Mitglieder, desto größer der Erfolg!
www.igmetall.de/beitreten

Kontaktier' Deine zuständige Geschäftsstelle und hol' Dir mit ihrer Unterstützung und der Deiner Kolleginnen und Kollegen einen Tarifvertrag für Deinen Betrieb:
www.igmetall.de/ueber-uns/igmetall-vor-ort/geschaeftsstellensuche

Impressum:

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Str. 79
60329 Frankfurt
Vertreten durch den Vorstand
1. Vorsitzender: Jörg Hofmann
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Ralf Kutzner, geschäftsführendes Vorstandsmitglied
VB 05, FB Handwerk/KMU
Kontakt: handwerk@igmetall.de



www.facebook.com/initiativehandwerk/

