



○ Beitrittserklärung

○ Änderungserklärung

Mitgliedsnummer _____ Verwaltungsstelle _____

Name _____ Vorname _____

Straße/Hausnummer _____

Postleitzahl/Wohnort _____

Telefon _____ Geburtsdatum _____

E-Mail _____

Betrieb: Name und Ort _____

☐ männlich ☐ weiblich ☐ vollzeitbeschäftigt ☐ teilzeitbeschäftigt
☐ Auszubildende/r bis: _____ ☐ Student/in
☐ gewerbli. Arbeitnehmer/in ☐ Angestellte/r ☐ kaufm. ☐ techn. ☐ Meister

Staatsangehörigkeit _____ Änderung des bisherigen Status _____

Mitgliedsbeitrag (1% des monatl. Bruttoverdienstes) _____ ab Monat _____

geworben durch (Name und Betrieb) _____

Einzugsermächtigung/Bankverbindung

Kto-Nr. _____ Bankleitzahl _____

Name des Kreditinstituts _____

in PLZ _____ Ort _____

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle.
Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet.
Hiermit ermächtige ich wiederum die IG Metall, dies jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit einzuziehen.
Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort/Datum/Unterschrift _____

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle, oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60535 Frankfurt/Main.

Januar 2008

Herausgeber: IG Metall-Vorstand, FB Tarifpolitik, Gestaltung: Speer+Rogal Werbeagentur, Druck: apm, Darmstadt 2008

Zukunft umgarnen: Azubis übernehmen

Unbefristete Übernahme von Ausgebildeten – jetzt!

Die Textil- und Bekleidungsbranche muss für die Jugend wieder anziehend werden. Denn ohne qualifizierten und engagierten Nachwuchs ist Zukunft nicht denkbar.

Trotz der guten Aussichten unserer Branche, sehen manche junge Menschen noch die Entlassungen und die Probleme der letzten Jahre. Eine Berufsausbildung in der Textil- und Bekleidungsindustrie ist deshalb für viele „uncool“.

Doch ohne frische Kräfte können wir den größten demografischen Wandel der letzten Jahrzehnte nicht bewältigen. Wir fordern daher die Arbeitgeber auf, jetzt für mehr Ausbildungsplätze zu sorgen – verbunden mit einer tarifverbindlichen, unbefristeten Übernahme nach der Ausbildung. Glaubwürdigkeit schafft Vertrauen in die Zukunft unserer Branche. Beides aufzubauen ist jetzt das Gebot für alle Unternehmen!

Textil-Tarif '08



Übernahme der Ausgebildeten

Nahtlos weiterführen: Altersteilzeit

Altersteilzeit – wichtig für jung, für alt, für alle.

Der Altersteilzeittarifvertrag bei Textil-Bekleidung läuft Ende Februar aus. Wir brauchen eine Fortführung. Davon profitieren alle Generationen. Die Jüngeren, weil sie in die Betriebe reinkommen und die Älteren, weil sie zu anständigen Bedingungen gehen können, wenn die Kraft nachlässt.

Investition für das Alter – Entgeltumwandlung.

Der Tarifvertrag über Vermögenswirksame Leistungen sieht bereits die Möglichkeit vor, diese für Altersvorsorge umzuwandeln und zu nutzen. Wir wollen diese Möglichkeit für betriebliche Altersvorsorge weiterentwickeln, wobei eine Integration in die bestehenden Regelungen für die Textil- und Bekleidungsindustrie angestrebt wird. Die Möglichkeit der traditionellen Anlage in Vermögenswirksame Leistungen soll weiterhin möglich sein.

Textil-Tarif '08



Fortsetzung Altersteilzeit



MEHR MUSS HER

TEXTIL TARIF '08



Jetzt schneiden WIR gut ab:

Textil Tarif '08



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Seit zehn Jahren steigern die Beschäftigten in der Textil- und Bekleidungsindustrie durch flexiblen und qualifizierten Einsatz die Produktivität und sind damit Garant für die Zukunft der Unternehmen. Den Nutzen haben die Arbeitgeber. Das muss sich ändern: Für gute Arbeit muss es gutes Geld geben!

Diese Runde geht an uns! Mehr muss her – auf ganzer Linie! Angefangen von der Forderung zur Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen um 5,5 % bis hin zur Verlängerung des Tarifvertrages zur Förderung der Altersteilzeit.

Zusätzlich wird die Einführung des Textilen Entgeltrahmentarifvertrags TERA für eine gerechtere Bewertung unserer Arbeit angestrebt. Weiter fordern wir ein Investment in die Zukunft: Die Übernahme der Azubis nach der Ausbildung.

Ist das alles zuviel verlangt? Nein! Die Branche ist im Aufwind und die Beschäftigten der Textil- und Bekleidungsbranche brauchen mehr Einkommen. Für Ihre gestiegenen Leistungen, als Ausgleich für Preiserhöhungen und Abgaben und zur Sicherung der für den Standort Deutschland notwendigen Kaufkraft.

Von den Arbeitgebern wird uns nichts geschenkt.

Einen erfolgreichen Tarifabschluss erreichen wir nur, wenn wir stark sind! Nur, wenn viele hinter uns stehen, können wir viel erreichen. Nicht irgendwann, sondern jetzt! Mehr muss her!

Eure

Helga Schwitzer

Vorstandsmitglied der IG Metall



Einkommen zum Auskommen? Mehr muss her!

Wir fordern 5,5 % mehr Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung. Denn das Leben muss bezahlbar bleiben.

5,5 % – muss man sich da in den Chefetagen warm anziehen? Mitnichten! Eine Entgelterhöhung von 5,5 % entspricht beispielsweise für die Textilunternehmen einer Kostensteigerung von nicht mal einem Prozent (0,96 %). Das sollte doch drin sein für die Menschen, die für den Erfolg der Unternehmen der Textil- und Bekleidungsbranche täglich ihr Bestes geben.

Wer hier kleinlich denkt, denkt in die falsche Richtung. Die Branche ist im Aufwind, die Auslandsnachfrage steigt kräftig. Ohne motivierte Beschäftigte sind aber die Herausforderungen der Zukunft nicht zu meistern.

Deshalb: Mit jeder Faser für 5,5 %. Mehr muss her!

Textil-Tarif '08



Warme 5,5% mehr Lohn!



Zukunftsfähige Entgelt- und Eingruppierungsregelungen durch den Textilen Entgeltrahmentarifvertrag (TERA)

Lohn oder Gehalt, Arbeiter oder Angestellter? Diese Unterscheidung gibt es noch – festgeschrieben in Tarifverträgen, deren Grundstrukturen zum Teil seit über fünfzig Jahren bestehen.

Aber kann Arbeit von heute nach Richtlinien von gestern realistisch bewertet und bezahlt werden? Wohl kaum! Mit dem neuen Textilen Entgeltrahmentarifvertrag (TERA) legt die IG Metall die Basis für zukünftige Tarifverträge: gerechter, flexibler, moderner. Alle Facetten der Arbeit erfahren eine gerechtere Bewertung und Vergütung. Qualifikationen werden wichtiger. Mit dem Resultat besserer Aufstiegschancen im Betrieb.

In anderen Branchen sind Entgeltrahmentarifverträge erfolgreich umgesetzt worden. Jetzt ist es an der Zeit, die Zukunft von TERA für die Textil- und Bekleidungsbranche einzufädeln!

Textil-Tarif '08



Textil-Entgeltrahmen Tarifvertrag



**Viele Fäden
machen stark:
Mitglied werden**



www.textil-tarifrunde-2008.de
www.mehr-muss-her.de