



**ARBEIT:
SICHER UND FAIR!**

Eine Kampagne
der **IG Metall**

Die Befragung: Vereinbarkeit von Arbeit und Leben





Warum haben wir die Befragung durchgeführt?

Votum zu Arbeits- und Lebensbedingungen

- Unmittelbar und direkt von Mitgliedern und anderen Beschäftigten im Organisationsbereich der IG Metall
- Erfahrungen im Betrieb
- Erwartungen an die berufliche Zukunft
- Anforderungen an Politik – Bundestagswahl!

als Grundlage für das betriebliche, tarifliche und politische Handeln der IG Metall!



Wie wurde die Befragung angenommen?

Alle Erwartungen wurden übertroffen: **514.134 Antworten**
(am 4. Juni alle in die Auswertungssoftware Netigate eingepflegt)

- Davon **57.939** online
- Knapp **8 Prozent** haben die offene Frage zur individuellen Stellungnahme genutzt.
- Das ist die **umfassendste empirische Untersuchung** zu zentralen politischen und betrieblichen Gestaltungsfragen für den industriellen Sektor einschließlich industrienaher Dienstleistungen und Handwerksbranchen.
- Die Beschäftigten **vertrauen der IG Metall** und sind bereit zur Unterstützung.



Warum ist Vereinbarkeit von Arbeit und Leben ein Thema für die IG Metall?

- Die zunehmende Flexibilisierung von Arbeitszeit greift immer stärker ins Privatleben über und lässt die Grenzen zwischen beiden Bereichen verschwimmen
- Die Erwerbsbeteiligung von Frauen (und Müttern) ist in den letzten Jahren deutlich gestiegen
- Die Fallzahlen der privaten häuslichen Pflege werden in den kommenden Jahren demographiebedingt weiter ansteigen
- Gleichstellung, gerade auch mit Blick auf Chancen zur beruflichen Entwicklung, setzt Vereinbarkeit voraus. Sie ist damit ein Beitrag zur Geschlechtergerechtigkeit, aber auch Schlüssel zur Sicherung der Fachkräftebasis



Wie lauten die zentralen Befunde der Befragung in Sachen Vereinbarkeit?

- Geregelte Arbeitszeiten mit klar festgelegtem Beginn und Ende sind für die Beschäftigten von großer Bedeutung, um das Privatleben besser organisieren zu können
- Ein wichtiger Hebel zur Herstellung von besserer Vereinbarkeit ist aus Sicht der Beschäftigten, die Arbeitszeit kurzfristig an private Bedürfnisse anpassen zu können
- Der Wunsch nach einer „kurzen Vollzeit“ (bis max. 35 Stunden) ist über alle Haushaltstypen groß
- Der Wunsch nach Heimarbeit ist stark vom Tätigkeitsbereich und dem Zusammenleben mit Kindern im Haushalt abhängig
- Bereits 11 bzw. 13% der Befragten in den Altersgruppen 45-54 und 55-64 Jahre leisten private (häusliche) Pflege
- 2/3 der Befragten mit Kindern geben an Bedarf für eine Kinderbetreuung zu haben, die besser an die Arbeitszeiten angepasst ist



Die Befragungsergebnisse

Klar geregelte Arbeitszeiten

**Ich will eine geregelte Arbeitszeit mit klar festgelegtem Beginn und Ende.
So kann ich mein Privatleben am besten organisieren.**

	Haushaltstyp					
	Allein- erziehend	ein Einkommen mit Kind	zwei Einkommen mit Kind	ein Einkommen ohne Kind	zwei Einkommen ohne Kind	Single
stimme voll und ganz zu	49 %	49 %	42 %	49 %	45 %	44 %
stimme eher zu	30 %	30 %	31 %	31 %	32 %	33 %
stimme eher nicht zu	15 %	15 %	19 %	15 %	17 %	17 %
stimme nicht zu	6 %	6 %	8 %	5 %	6 %	6 %

Tabelle 1

Klar geregelte Arbeitszeiten

**Ich will eine geregelte Arbeitszeit mit klar festgelegtem Beginn und Ende.
So kann ich mein Privatleben am besten organisieren.**

	Tätigkeitsbereich					
	Produktion	produktions- nahe Bereiche	Einkauf, Vertrieb, Marketing	Forschung und Entwicklung	interne Dienstleis- tungen	Sonstiges
stimme voll und ganz zu	64 %	43 %	22 %	18 %	24 %	38 %
stimme eher zu	27 %	35 %	37 %	34 %	35 %	35 %
stimme eher nicht zu	7 %	16 %	30 %	33 %	29 %	20 %
stimme nicht zu	2 %	5 %	11 %	15 %	12 %	7 %

Tabelle 2



Klar geregelte Arbeitszeiten

Schichtarbeit / Ich will eine geregelte Arbeitszeit mit klar festgelegtem Beginn und Ende. So kann ich mein Privatleben am besten organisieren.

Klar festgelegte Arbeitszeit	Schichtarbeit	
	Ja	Nein
stimme voll und ganz zu	68 %	32 %
stimme eher zu	26 %	36 %
stimme eher nicht zu	5 %	24 %
stimme nicht zu	1 %	9 %

Tabelle 3



Klar geregelte Arbeitszeiten

Ausbildung / Ich will eine geregelte Arbeitszeit mit klar festgelegtem Beginn und Ende. So kann ich mein Privatleben am besten organisieren.

Klar festgelegte Arbeitszeit	Ausbildung			
	keine Berufsausbildung	Berufsabschluss nach Lehre	Meister / Techniker	Hochschulabschluss
stimme voll und ganz zu	62 %	54 %	29 %	14 %
stimme eher zu	28 %	31 %	39 %	33 %
stimme eher nicht zu	8 %	12 %	25 %	37 %
stimme nicht zu	3 %	4 %	8 %	16 %

Tabelle 4



Klar geregelte Arbeitszeiten

Haben Sie planbare Arbeitszeiten?

Angaben in %

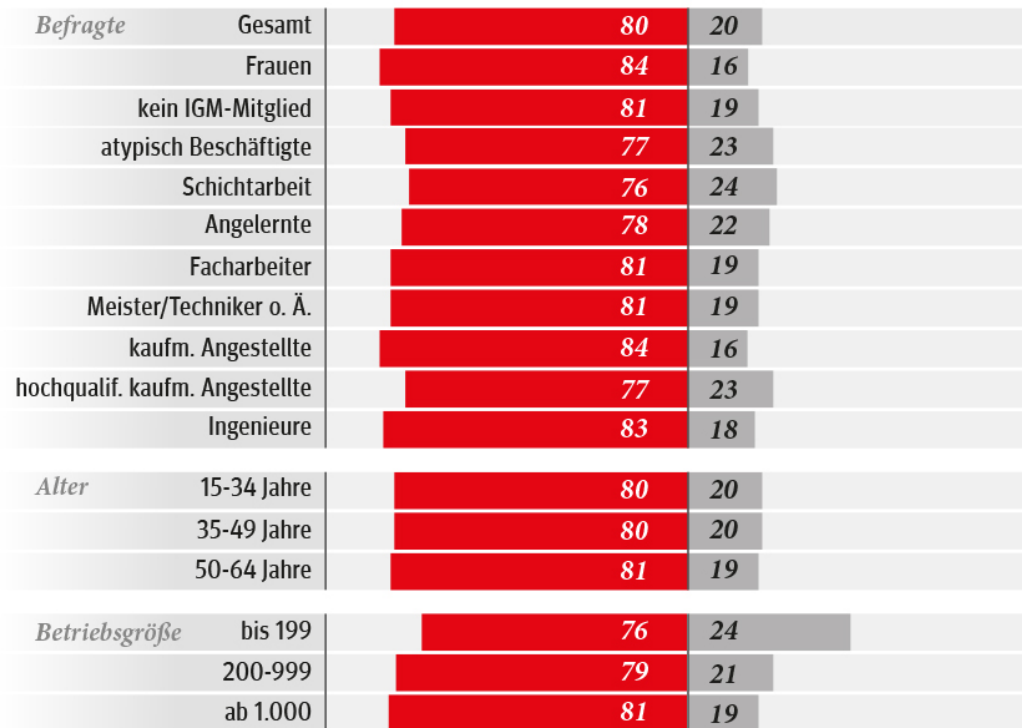


Tabelle 5



Ja



Nein

Anpassung der Arbeitszeit an kurzfristige private Bedürfnisse

Es ist mir wichtig, meine tägliche Arbeitszeit kurzfristig an meine privaten Bedürfnisse anpassen zu können.

	Haushaltstyp					
	Allein- erziehend	ein Einkommen mit Kind	zwei Einkommen mit Kind	ein Einkommen ohne Kind	zwei Einkommen ohne Kind	Single
stimme voll und ganz zu	45 %	41 %	43 %	35 %	35 %	35 %
stimme eher zu	40 %	44 %	42 %	46 %	46 %	46 %
stimme eher nicht zu	13 %	13 %	13 %	16 %	16 %	16 %
stimme nicht zu	2 %	2 %	2 %	3 %	3 %	3 %

Tabelle 6



Anpassung der Arbeitszeit an kurzfristige private Bedürfnisse

	Tätigkeitsbereich					
	Produktion	produktions- nahe Bereiche	Einkauf, Vertrieb, Marketing	Forschung und Entwicklung	interne Dienstleis- tungen	Sonstiges
stimme voll und ganz zu	34 %	34 %	38 %	45 %	40 %	36 %
stimme eher zu	44 %	47 %	47 %	44 %	45 %	47 %
stimme eher nicht zu	18 %	16 %	13 %	9 %	12 %	15 %
stimme nicht zu	3 %	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %

Tabelle 7

Anpassung der Arbeitszeit an kurzfristige private Bedürfnisse

Es ist mir wichtig, meine tägliche Arbeitszeit kurzfristig an meine privaten Bedürfnisse anpassen zu können./Wenn Sie an gute Arbeit denken, was ist Ihnen dann wichtig: Planbare Arbeitszeiten

	Haushaltstyp					
	Allein- erziehend	ein Einkommen mit Kind	zwei Einkommen mit Kind	ein Einkommen ohne Kind	zwei Einkommen ohne Kind	Single
stimme voll und ganz zu	35 %	25 %	29 %	7 %	9 %	7 %
stimme eher zu	29 %	29 %	30 %	15 %	16 %	15 %
stimme eher nicht zu	20 %	26 %	24 %	24 %	20 %	18 %
stimme nicht zu	16 %	20 %	17 %	53 %	55 %	60 %

Tabelle 8

Vorübergehende Absenkung der Arbeitszeit

Es wäre gut, vorübergehend die Arbeitszeit absenken zu können, um z. B. mehr Zeit für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige zu haben. *Haushaltstyp

	Haushaltstyp					
	Allein- erziehend	ein Einkommen mit Kind	zwei Einkommen mit Kind	ein Einkommen ohne Kind	zwei Einkommen ohne Kind	Single
stimme voll und ganz zu	44 %	35 %	38 %	27 %	28 %	27 %
stimme eher zu	42 %	47 %	48 %	50 %	50 %	50 %
stimme eher nicht zu	11 %	15 %	12 %	20 %	18 %	18 %
stimme nicht zu	3 %	2 %	2 %	4 %	4 %	4 %

Tabelle 9

Vorübergehende Absenkung der Arbeitszeit

Haushaltstypen	Arbeitsvolumen	Anteil tatsächliche Arbeitszeit	Anteile Wunscharbeitszeit
Alleinerziehend	bis 20h	6 %	8 %
	>20h bis 35h	15 %	29 %
	35h	17 %	39 %
	>35h bis <40h	19 %	11 %
	40h	23 %	11 %
	>40h	20 %	2 %
ein Einkommen mit Kind	bis 20h	3 %	4 %
	>20h bis 35h	3 %	29 %
	35h	16 %	39 %
	>35h bis <40h	21 %	11 %
	40h	28 %	19 %
	>40h	30 %	3 %
zwei Einkommen mit Kind	bis 20h	7 %	4 %
	>20h bis 35h	9 %	17 %
	35h	13 %	43 %
	>35h bis <40h	19 %	13 %
	40h	25 %	16 %
	>40h	27 %	2 %

Haushaltstypen	Arbeitsvolumen	Anteil tatsächliche Arbeitszeit	Anteile Wunscharbeitszeit
ein Einkommen ohne Kind	bis 20h	4 %	4 %
	>20h bis 35h	3 %	18 %
	35h	18 %	45 %
	>35h bis <40h	23 %	12 %
	40h	26 %	18 %
	>40h	25 %	3 %
zwei Einkommen ohne Kind	bis 20h	5 %	5 %
	>20h bis 35h	5 %	18 %
	35h	15 %	45 %
	>35h bis <40h	24 %	14 %
	40h	27 %	16 %
Single	>40h	25 %	2 %
	bis 20h	5 %	5 %
	>20h bis 35h	3 %	17 %
	35h	21 %	46 %
	>35h bis <40h	26 %	14 %
mit betreuungspflichtigen Kindern	40h	25 %	15 %
	>40h	20 %	2 %
	bis 20h	6 %	7 %
	>20h bis 35h	8 %	20 %
	35h	14 %	40 %
	>35h bis <40h	20 %	13 %
	40h	26 %	17 %
	>40h	26 %	3 %

T.



Arbeiten von zu Hause

Ich würde gerne einen Teil meiner regulären Arbeit
von zu Hause aus erledigen.

Angaben in %



stimme voll und ganz zu
 stimme eher zu
 stimme eher nicht zu
 stimme nicht zu

Tabelle 11



Arbeiten von zu Hause

	Haushaltstyp					
	Allein- erziehend	ein Einkommen mit Kind	zwei Einkommen- mit Kind	ein Einkomme- ohne Kind	zwei Einkommen ohne Kind	Single
stimme voll und ganz zu	22 %	17 %	21 %	12 %	13 %	11 %
stimme eher zu	22 %	22 %	23 %	19 %	19 %	18 %
stimme eher nicht zu	30 %	31 %	30 %	34 %	34 %	35 %
stimme nicht zu	26 %	30 %	26 %	35 %	34 %	35 %

Tabelle 12



Arbeiten von zu Hause

Ich würde gerne einen Teil meiner regulären Arbeit von zu Hause aus erledigen. / Es ist mir wichtig, meine tägliche Arbeitszeit kurzfristig an meine privaten Bedürfnisse anpassen zu können.

Anpassung der Arbeitszeit an private Bedürfnisse	Arbeit von zu Hause aus			
	stimme voll und ganz zu	stimme eher zu	stimme eher nicht zu	stimme nicht zu
stimme voll und ganz zu	62 %	39 %	30 %	32 %
stimme eher zu	32 %	49 %	52 %	42 %
stimme eher nicht zu	6 %	11 %	17 %	20 %
stimme nicht zu	1 %	1 %	1 %	5 %

Tabelle 13



Arbeitszeiten und Betreuung

Sind Sie auf Betreuung eines oder mehrerer Kinder angewiesen?

Betreuung von Kindern	Alter				
	15 - 24 Jahre	25 - 34 Jahre	35 - 44 Jahre	45 - 54 Jahre	55 - 64 Jahre
Ja	3 %	23 %	35 %	10 %	2 %
Nein	98 %	77 %	66 %	90 %	98 %

Tabelle 14

Arbeitszeiten und Betreuung

Leisten Sie private Pflege?

Leisten Sie private Pflege?	Alter				
	15 - 24 Jahre	25 - 34 Jahre	35 - 44 Jahre	45 - 54 Jahre	55 - 64 Jahre
Ja	2 %	4 %	8 %	11 %	13 %
Nein	98 %	96 %	92 %	89 %	87 %

Tabelle 15

Arbeitszeiten und Betreuung

Ich benötige eine Kinderbetreuung, die besser an meine Arbeitszeiten angepasst ist

	Haushaltstyp					
	Allein- erziehend	ein Einkommen mit Kind	zwei Einkommen mit Kind	ein Einkommen ohne Kind	zwei Einkommen ohne Kind	Single
stimme voll und ganz zu	35 %	25 %	29 %	7 %	9 %	7 %
stimme eher zu	29 %	29 %	30 %	15 %	16 %	15 %
stimme eher nicht zu	20 %	26 %	24 %	24 %	20 %	18 %
stimme nicht zu	16 %	20 %	17 %	53 %	55 %	60 %

Tabelle 16



Arbeitszeiten und Betreuung

Sind Sie auf die Betreuung eines oder mehrerer Kinder angewiesen (Kita, Tagesmutter, Hort etc.)? / Ich würde gerne einen Teil meiner regulären Arbeit von zu Hause aus erledigen.

Arbeit von zu Hause aus erledigen	Betreuung von Kindern angewiesen?	
	Ja	Nein
stimme voll und ganz zu	20 %	12 %
stimme eher zu	22 %	19 %
stimme eher nicht zu	30 %	35 %
stimme nicht zu	27 %	35 %

Tabelle 17

Arbeitszeiten und Betreuung

Sind Sie auf die Betreuung eines oder mehrerer Kinder angewiesen (Kita, Tagesmutter, Hort etc.)? / Ich benötige eine Kinderbetreuung, die besser an meine Arbeitszeiten angepasst ist.

Benötige Kinderbetreuung die an meine Arbeitszeit angepasst ist	Betreuung von Kindern angewiesen?	
	Ja	Nein
stimme voll und ganz zu	29 %	8 %
stimme eher zu	30 %	16 %
stimme eher nicht zu	24 %	20 %
stimme nicht zu	18 %	56 %

Tabelle 18

Arbeitszeiten und Betreuung

**Ich arbeite außerhalb meiner regulären Arbeitszeit (z.B. am Wochenende) /
Ich benötige eine Kinderbetreuung, die besser an meine Arbeitszeiten angepasst ist.**

Benötige Kinderbetreuung die an meine Arbeitszeit angepasst ist	Arbeit außerhalb der regulären Arbeitszeit			
	ständig	häufig	selten	nie
stimme voll und ganz zu	25 %	13 %	11 %	10 %
stimme eher zu	19 %	21 %	19 %	16 %
stimme eher nicht zu	17 %	22 %	23 %	18 %
stimme nicht zu	39 %	44 %	48 %	56 %

Tabelle 19



Arbeitszeiten und Betreuung

Der Betrieb erwartet, dass ich auch außerhalb meiner normalen Arbeitszeit erreichbar bin (z. B. per E-Mail, Handy) / Ich benötige eine Kinderbetreuung, die besser an meine Arbeitszeiten angepasst ist.

Benötige Kinderbetreuung die an meine Arbeitszeit angepasst ist	Erreichbarkeit außerhalb der normalen Arbeitszeit			
	ständig	häufig	selten	nie
stimme voll und ganz zu	27 %	16 %	11 %	10 %
stimme eher zu	19 %	23 %	20 %	16 %
stimme eher nicht zu	16 %	21 %	24 %	19 %
stimme nicht zu	38 %	40 %	45 %	54 %

Tabelle 20



Wenn Arbeit angesichts knapper finanzieller Ressourcen dominiert

Ich würde gerne mehr arbeiten, weil ich das Geld dringend benötige / Meine Arbeit bedeutet mir so viel, dass ich ihr in der Regel Vorrang vor dem Privatleben einräume.

Arbeit Vorrang vor Privatleben	Mehr Arbeit weil Geld benötigt			
	stimme voll und ganz zu	stimme eher zu	stimme eher nicht zu	stimme nicht zu
stimme voll und ganz zu	29 %	7 %	3 %	4 %
stimme eher zu	28 %	32 %	20 %	15 %
stimme eher nicht zu	25 %	39 %	42 %	26 %
stimme nicht zu	18 %	23 %	35 %	56 %

Tabelle 21

Wenn Arbeit angesichts knapper finanzieller Ressourcen dominiert

Ich würde gerne mehr arbeiten, weil ich das Geld dringend benötige.

Mehr Arbeit weil Geld benötigt	Alter				
	15 - 24 Jahre	25 - 34 Jahre	35 - 44 Jahre	45 - 54 Jahre	55 - 64 Jahre
stimme voll und ganz zu	13 %	13 %	12 %	8 %	7 %
stimme eher zu	27 %	25 %	23 %	19 %	17 %
stimme eher nicht zu	44 %	42 %	43 %	44 %	43 %
stimme nicht zu	16 %	19 %	23 %	30 %	34 %

Tabelle 22



Wenn Arbeit angesichts knapper finanzieller Ressourcen dominiert

Schichtarbeit / Ich würde gerne mehr arbeiten, weil ich das Geld dringend benötige.

Mehr Arbeit weil Geld benötigt	Schichtarbeit	
	Ja	Nein
stimme voll und ganz zu	14 %	8 %
stimme eher zu	25 %	19 %
stimme eher nicht zu	40 %	46 %
stimme nicht zu	23 %	27 %

Tabelle 23

Beschäftigte brauchen sichere Verhältnisse

Haben Sie einen unbefristeten Arbeitsvertrag / Machen Sie sich Sorgen, dass Ihr Arbeitsplatz in Gefahr ist?

Sorgen, dass Arbeitsplatz in Gefahr ist	unbefristeter Arbeitsvertrag	
	Ja	Nein
stimme voll und ganz zu	10 %	23 %
stimme eher zu	26 %	30 %
stimme eher nicht zu	48 %	34 %
stimme nicht zu	15 %	13 %

Tabelle 24

Beschäftigte brauchen sichere Verhältnisse

Haben Sie einen unbefristeten Arbeitsvertrag / Machen Sie sich Sorgen, dass Ihr Arbeitsplatz in Gefahr ist? / Getrennt nach Haushalten mit Kind und Haushalte ohne Kind

	Haushalte ohne Kind/er		Haushalte mit Kind/ern	
Sorgen, dass Arbeitsplatz in Gefahr ist	unbefristeter Arbeitsvertrag		unbefristeter Arbeitsvertrag	
	Ja	Nein	Ja	Nein
stimme voll und ganz zu	10 %	21 %	11 %	36 %
stimme eher zu	26 %	30 %	28 %	34 %
stimme eher nicht zu	49 %	36 %	48 %	24 %
stimme nicht zu	16 %	14 %	13 %	6 %

Tabelle 25

Beschäftigte brauchen sichere Verhältnisse.

Machen Sie sich Sorgen, dass Ihr Arbeitsplatz in Gefahr ist?

Angaben in %

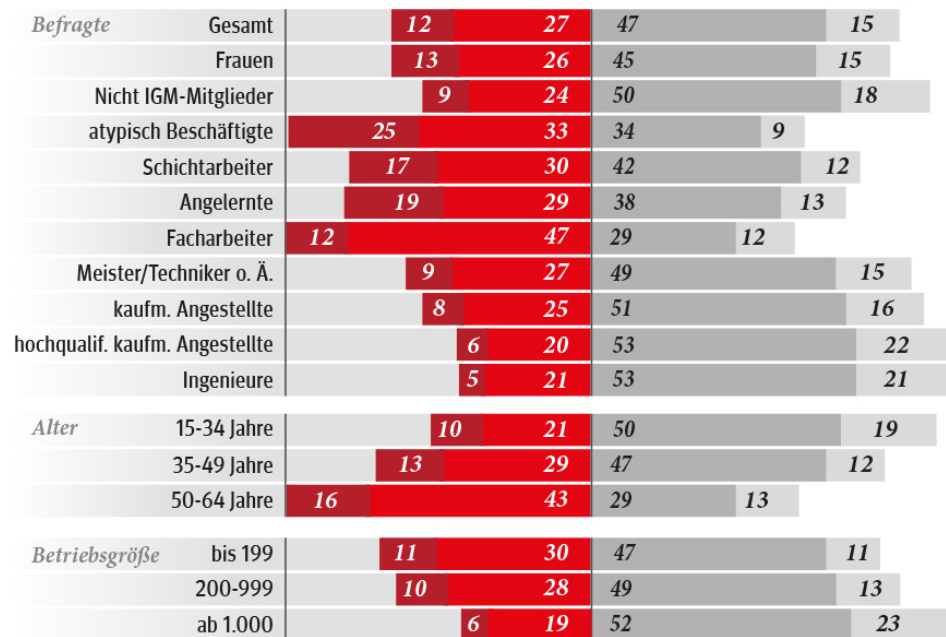


Tabelle 26

■ sehr starke Sorgen ■ starke Sorgen ■ kaum Sorgen ■ keine Sorgen



Vorschläge zur Debatte

Diskussionsgrundlage für betriebliche Erfolgskriterien:

- Vereinbarkeit ist im Betrieb mit belastbaren (überprüfbaren) Maßnahmen und Programmen verbunden, an denen der Betriebsrat verbindlich beteiligt ist
- In Maßnahmen und Programmen werden alle Beschäftigtengruppen berücksichtigt (nicht nur „Führungskräfte“)
- Regelungen für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit werden vorab verbindlich geklärt (z. B. Rückkehrrecht auf alte / gleichwertige Stelle, Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen während der Elternzeit usw.)
- Im Betrieb werden Arbeitszeitmodelle (z. B. kurze Vollzeit oder Zeitentnahme aus Konten) und Modelle der Arbeitsorganisation (Home-Office, Vertretungsregelungen) verbindlich geregelt, die Vereinbarkeit unterstützen



GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



ARBEIT:
SICHER UND FAIR!

Eine Kampagne
der **IG Metall**

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit.

