

BETRIEBSRAT IST GUT, MIT IG METALL IST BESSER

Wenn Sie mal Hilfe brauchen ... Die IG Metall berät bei Konflikten im Betrieb, qualifiziert Betriebsräte und bietet ihren Mitgliedern Rechtsschutz, wenn der Chef vor dem Arbeitsgericht zum Einlenken gezwungen werden muss. Die IG Metall handelt Tarifverträge aus und sorgt dafür, dass Chancengleichheit groß geschrieben wird. IG Metall-Betriebsräte haben einfach mehr drauf.

Betriebsrat und IG Metall – ein starkes Team!

Wir Frauen in der IG Metall! Überall, wo es um die Belange erwerbstätiger Frauen geht, mischen wir mit. Wir streiten dafür,

- dass gleichwertige Arbeit gleich bezahlt wird,
- dass Frauen wie Männer berufstätig sein und für ihre Kinder da sein können,
- dass Frauen sich für zukunftssichere Jobs qualifizieren können.

Manchmal müssen wir unsere Kollegen daran erinnern, dass Frauen eigene Interessen haben. Die Quote hilft uns dabei. Unserem Gewicht in der Mitgliedschaft entsprechend arbeiten wir in allen Gremien der IG Metall mit.

**WIR FRAUEN IN DER IG METALL!
GEMEINSAM BESSER!**

ICE | FAIRE LÖHNE | PARTIZI
ERANTWORTUNG | ZUFRIE
| WERTSCHÖPFUNGSSICHERHEIT | ANERKE
GUNGSSICHERHEIT | SOZIALE
BEDINGUNGSICHERHEIT |
IFER | SOZIALER FRIEDF | MNT



UNSER SERVICE – IHR ERFOLG!

Fordern Sie uns! Das alles können Sie von der IG Metall erwarten:

- Seminare und Schulungen zu allen Fragen rund um die Betriebsratsarbeit, in Rhetorik, zu Frauen- und Gleichstellungspolitik
- Informationen und Beratung
- Gremien und Gruppen, die Sie bei Ihrer Arbeit unterstützen: Frauenausschüsse, Arbeitskreise, Projekte
- Betriebsrätinnen-Netzwerke

IG METALL – WIR HABEN DIE KOMPETENZ FÜR GUTE ARBEIT.

Sie haben Lust auf Betriebsrat bekommen?
Sprechen Sie uns an:

- Ihre IG Metall-Betriebsräte
- Ihre IG Metall-Vertrauensleute

**Adresse, Telefonnummer und E-Mail der
örtlichen IG Metall finden Sie im Internet:
www.igmetall.de (→ Die IG Metall →
IG Metall-Adressen)**

Herausgeber: IG Metall Vorstand, FB Betriebs- und Mitbestimmungspolitik,
Ressort Betriebsräte, Vertrauensleute, Betriebsverfassung,
Text: Dorothee Beck, Druck: apm AG, Darmstadt, September 2009

5902-23344

KOMPETENZ
FÜR GUTE ARBEIT
KANNST DU WÄHLEN



FRAUEN BESTIMMEN MIT!

Engagierte Betriebsrätinnen gesucht



**GUT FÜR SIE –
GUT FÜR DEN BETRIEBSRAT ...**

Mit oder ohne Kind, mit Mann, mit Frau oder solo, „nur“ Job oder Karriere. Sie wollen nicht alles mit sich machen lassen. Sie überblicken, was im Betrieb gut und was schief läuft und haben ein Gespür für die Anliegen Ihrer Kolleginnen und Kollegen. Und wenn es sein muss, scheuen Sie vor Konflikten nicht zurück.

Warum sollten Sie es anderen überlassen, sich für Ihre Interessen und die Ihrer Kolleginnen einzusetzen!

A young girl with blonde hair, wearing a red shirt and dark pants, is holding a large white sign with a red border. The sign has the word 'STIMMT' in large black letters and 'BETRIEBSRATSWAHLEN' in smaller red letters below it. The sign is tilted slightly to the right.

**FRAUEN KOMPETENT
UND ENGAGIERT IM
BETRIEBSRAT!**

Arbeitszeit rauf, Entgelt runter? Der Betriebsrat wacht darüber, dass die Arbeit menschlich bleibt und sorgt nachweislich für mehr Arbeitsplatzsicherheit und bessere Entlohnung. Denn bei Einstellung und Kündigung, bei Aus- und Weiterbildung, bei der Lage der Arbeitszeit und Teilzeit, bei Eingruppierung und Entgeltgrundsätzen, bei Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz kann das Unternehmen nicht allein entscheiden. Auch wenn Änderungen im Betrieb Arbeitsplätze bedrohen, hat der Betriebsrat ein Wort mitzureden.

Frauen übernehmen Verantwortung – am Arbeitsplatz und in der Interessenvertretung!

Jetzt wird Klartext geredet! Über gleiche Chancen beim Entgelt und beim beruflichen Fortkommen. Der Betriebsrat kann selbst Vorschläge entwickeln, damit Frauen mit Männern auf der Karriereleiter gleichziehen. Und er kann etwas dafür tun, dass Mütter wie Väter Beruf und Familie unter einen Hut bringen. Damit der Betriebsrat diese Aufgaben nicht vergisst, reklamieren Frauen ihren gerechten Anteil an den Mandaten. So wollen wir es, und so will es auch das Gesetz.

**MEHR FRAUEN IN DEN BETRIEBSRAT –
DAMIT DIE ARBEITSWELT GERECHTER WIRD!**

Sind Sie dabei? Sorgen Sie mit dafür, dass nicht immer nur Gewinn und Aktienkurse regieren, dass der Betrieb Krisen ohne Jobverluste übersteht. Gemeinsam für die Interessen Ihrer Kolleginnen und Kollegen eintreten. Bei Problemen am Arbeitsplatz mit Rat und Tat helfen. Mitbestimmen in vielen betrieblichen Fragen. Mit dem Chef auf Augenhöhe über Arbeitszeit, betriebliche Entgeltgestaltung, Qualifizierung und Arbeitsbedingungen verhandeln. Der Arbeitgeber muss Sie dafür von Ihrem Job freistellen und auch die Qualifizierung für den Betriebsrat bezahlen. Die persönliche Weiterentwicklung gibt es gratis dazu.

Was Sie brauchen, ist Engagement, Neugier für den Blick über den Tellerrand, Sensibilität für die Probleme im Betrieb und die Lust, Neues zu lernen.

**BETRIEBSRÄTIN –
MACHEN SIE'S DOCH EINFACH SELBST!**

