

Beitrittserklärung



Name

Vorname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Wohnort

Telefon

Geburtsdag

Ausbildungsberuf

Ausbildung voraussichtlich bis

Brutto-Verdienst

Betrieb

Staatsangehörigkeit

Geschlecht

Einzugsermächtigung / Bankverbindung

Konto-Nr.

Bankleitzahl

Name des Kreditinstituts

in PLZ, Ort

Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit einzuziehen.

Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet.

Dieser Auftrag kann nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende bei der Verwaltungsstelle der IG Metall rückgängig gemacht werden.

Ort, Datum

Unterschrift

Die Leistungen der IG Metall

- Bei Rechtsstreit rund um den Arbeitsplatz, Kranken- oder Rentenversicherung erhaltet ihr kostenlosen Rechtsschutz.
- Freizeit-Unfallversicherung: Sie zahlt bei Krankenhausaufenthalt bis zum 30-fachen des Monatsbeitrages.
- Mitgliedern in einer außerordentlichen Notlage wird unter bestimmten Bedingungen eine Unterstützung gewährt.
- Bei Streikaktionen bekommst du bis zum 14-fachen deines Monatsbeitrages in der Woche.
- Neben den "materiellen" Leistungen hat die IG Metall noch viel mehr zu bieten:
 - Kampf um eine gerechte Entlohnung in den Tarifrunden.
 - Kostenlose Seminare zu allen möglichen Themen.
 - Regionale Ausschüsse zu vielen Themen, in denen du dich engagieren kannst.
 - Gemeinsam für soziale Gerechtigkeit, z.B. mit Aktionen zur Ausbildungsplatzumlage oder für eine Vermögenssteuer.
 - Zusammen feiern und Spaß haben: Auf zentralen Aktionsfestivals oder Veranstaltungen vor Ort.

Internet-Links und Adressen

www.textil-tarifrunde-2006.de

Aktuelles zur Tarifrunde

www.igmetall.de

Umfangreiches Internetangebot

www.jugend.igmetall.de

Jugendseite mit vielen Infos

oder vor Ort:



Stempel der Verwaltungsstelle



Tarifrunde Textil / Bekleidung 2006



...meine Zukunft ist mir NICHT egal!

**Übernahme und 40 Euro
mehr Ausbildungsvergütung.**

Warum ist uns Übernahme wichtig?

Ein Ausbildungsverhältnis ist immer befristet:
Es endet automatisch zu dem Termin,
der in deinem Ausbildungsvertrag angegeben ist,
oder an dem du deine Abschlussprüfung bestehst.

Hast du keinen tarifvertraglichen Anspruch auf Übernahme,
dann heißt es gegen Ende der Ausbildung:
Beim Arbeitgeber anklopfen, ob er dich weiter beschäftigt
oder anderswo bewerben.
Na, toll... Und dafür hast du dich drei Jahre abgerackert?

Du bist jung, hast eine gute Ausbildung und kennst die
Arbeitsabläufe und die Kollegen im Betrieb?

Du willst ein sicheres Einkommen, einen guten
Berufseinstieg und fühlst dich im Betrieb wohl?

Du willst nicht gleich nach der Ausbildung eine
Nummer bei der Arbeitsagentur werden?

Dann mach mit!

Wir fordern eine Übernahme nach der Ausbildung
für mindestens 12 Monate in Vollzeit!

Ausbildung + Übernahme = Zukunft

Wichtig: Einen verbindlichen Rechtsanspruch auf eine
Übernahme in den Betrieb haben nur IG Metall-Mitglieder.

Tariferhöhung.

Die Preise sind gestiegen, die Produktivität ist gewachsen,
zusammen um 4 Prozent. Davon profitiert die Wirtschaft. Wir
bisher nicht. Gerade in der Textil- und Bekleidungsindustrie
wird mehr und kostengünstiger produziert. Mit immer weniger
Beschäftigten. Der Anteil von Löhnen und Gehältern am
Umsatz ist so niedrig wie nie! Viel Umsatz. Wenig Lohn.
Ist das gerecht? Nein, das passt nicht zusammen.
Wir wollen am gesellschaftlichen Reichtum beteiligt sein und
ausreichend Einkommen zum Leben haben!

**Deshalb fordern wir eine Erhöhung der
Ausbildungsvergütungen um 40 Euro!**

Dafür gibt's zum Beispiel:



Tarifvertrag muss sein.

- Tarifverträge regeln Arbeits- und Entlohnungsbedingungen für bestimmte Personengruppen, Branchen und Gebiete: Geld, Urlaub, Arbeitszeit.
- Tarifverträge sind kollektive Arbeitsverträge, d.h. sie gelten für alle Gewerkschaftsmitglieder im Regelungsbereich des Tarifvertrages. Sie legen Mindestarbeitsbedingungen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer fest und sie schaffen gleiche Wettbewerbsbedingungen für Unternehmen.

Tarifvertrag muss sein,

denn es gibt keine gesetzliche Regelung über die Höhe der Ausbildungsvergütung oder die Übernahme nach der Ausbildung.

denn er bietet für dich stets bessere Regelungen als im Gesetz, z.B. bei der wöchentlichen Arbeitszeit oder deinem Urlaubsanspruch.

denn er sichert für dich Anspruch auf Weiterqualifizierung bereits während der Ausbildung, d.h. du wirst freigestellt und die Kosten übernimmt der Arbeitgeber.

Solidarität ist unsere Stärke.

Mit einer starken Gewerkschaft im Rücken können wir unsere Forderungen viel besser durchsetzen, als wenn jeder für sich allein kämpft.

Macht mit.