

Gleiche Arbeit – Gleiches Geld



**Betriebliche Regulierung von
Leiharbeit**



Unser Ziel ist klar: Gleiche Arbeit – Gleiches Geld

- ➡ **Wir nehmen es nicht mehr hin, dass Leiharbeiter schlechter gestellt sind, als die Stammbeslegschaft**
- ➡ **„Gleiche Arbeit – Gleiches Geld“ ist machbar. Das zeigen schon heute viele Beispiele – bundesweit**
- ➡ **Die IG Metall steht für Sicherheit – verlässliche Perspektiven für Leiharbeiter/innen**



Leiharbeit verhindern

- ➔ **Leiharbeit dient längst nicht mehr dazu, Auftragsspitzen aufzufangen**
- ➔ **Sie dient - jetzt nach der Krise erst recht - dazu, Stammarbeitsplätze zu ersetzen und Kosten zu senken**
- ➔ **Betriebsräte und Vertrauensleute sind im Sinne der Beschäftigungssicherung und zum Wohl der Beschäftigten gefordert Leiharbeit in den Betrieben zu verhindern**
- ➔ **Leiharbeit gefährdet zunehmend Stammarbeitsplätze und führt auf Grund der Niedriglöhne ein zweites Tarfniveau in den Betrieben ein**



Basischeck Leiharbeit anwenden

- ➡ **Um Leiharbeit zu verhindern oder vernünftig zu gestalten brauchen wir gute Gegenargumente, die sachlich begründet in die Verhandlung pro und contra Leiharbeitseinsatz eingebracht werden**
- ➡ **Im Basis-Check Leiharbeit werden zentrale Ansatzpunkte geliefert, die Betriebsräten bei der Analyse, Bewertung und Gestaltung des Leiharbeitseinsatzes im Betrieb helfen**



Ansatzpunkte im Basischeck

➔ Strategie + verborgene Zielsetzungen

- Welche Strategien verfolgt das Unternehmen?

➔ Image

- Unternehmen mit und ohne Personalverantwortung

➔ Fachkräfte

- Verdrängt Leiharbeit langfristig Facharbeit ?

➔ Arbeitsorganisation

- Entstehen Probleme im Arbeitsablauf durch den Einsatz von Leiharbeit ?

➔ Motivation

- Konkurrenz zwischen Beschäftigten schafft Störungen

➔ Kosten

- Rechnet sich Leiharbeit wirklich ?

Leiharbeit – Thema des Betriebsrat

- ➔ **Ist ein Betriebsrat mit Leiharbeit konfrontiert, wird die Leiharbeit im Betrieb thematisiert.**
- ➔ **Der Betriebsrat beschafft sich alle nötigen Informationen, um die Bedeutung der Fremdfirmenarbeit im Unternehmen beurteilen zu können.**
- ➔ **Der Betriebsrat macht Vorschläge für andere Beschäftigungsverhältnisse (z.B. Festeinstellungen oder Übernahme von bereits beschäftigten Leiharbeitskräften).**
- ➔ **Leiharbeitskräfte werden für die Mitgliedschaft in der IG Metall gewonnen, um die Durchsetzungsfähigkeit im Betrieb zu erhöhen.**



Leiharbeit thematisieren

➔ Leiharbeit zum Thema machen

- Die Ungerechtigkeiten innerhalb der Belegschaft lassen sich im Betrieb und der Öffentlichkeit skandalisieren.

➔ Belegschaft beteiligen

- Betriebsräte in den Einsatzbetrieben müssen ihre Rolle neu definieren. Sie sind für die Stammbelegschaft und die Leiharbeitskräfte im Betrieb da.
- Wir wollen alle Beschäftigten mit einbeziehen – und aktivieren. Denn nur gemeinsam erreichen wir unsere Ziele.

➔ Konflikte zuspitzen■

- Das Thema bietet großes Konfliktpotenzial. Denn alle sind betroffen.
- Die einen, weil sie niedrige Entgelte und schlechte Arbeitsbedingungen zugemutet bekommen, die anderen, weil ihnen bei der Verlust des Arbeitsplatzes und das gleiche Schicksal bevorsteht.

Leiharbeit thematisieren

➡ Alle Beschäftigten beteiligen

- Mit der Rückendeckung der Stammbeslegschaft und der Leiharbeiter kann der Geschäftsführung die Forderung Gleiche Arbeit - Gleiches Geld überzeugend präsentiert werden.
- Vor allen Dingen die Beteiligung der Leiharbeiter ist entscheidend.

➡ Auf die Leiharbeiter zugehen

- In Betriebsrat und Vertrauenskörper wird die Verantwortlichkeit für das Thema festgelegt.
- Leiharbeiter bekommen ein klares Signal, dass ihre Sorgen und Nöte und das Bemühen um Abhilfe Thema der Interessenvertretung sind.

➡ Damit gewinnen wir sie auch für die IG Metall.



Die Besser-Vereinbarung

- ➔ **Mit einer Betriebsvereinbarung soll der Einsatz von Leiharbeit sowohl begrenzt, als auch positiv gestaltet werden. Daher sprechen wir von „Besser-Vereinbarungen“.**
- ➔ **Die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung der Leiharbeitskräfte soll im Gegensatz zu den Regelungen der Flächentarifverträge von BZA und iGZ besser ausfallen.**



Eckpunkte für Besservereinbarungen

- ➔ **Geltungsbereich (Betrieb/Abteilung)**
- ➔ **Leiharbeit und Fremdarbeiten erfassen (Was gibt's)**
- ➔ **Bedingungen für Leiharbeit/Fremdarbeit (wann, warum)**
- ➔ **Menge der Fremdkräfte regeln (Prozentzahl etc.)**
- ➔ **Entlohnungsbedingungen positiv gestalten**
- ➔ **Mitbestimmungsrechte des BR sichern.**
- ➔ **Nachwirkung der BV, um dauerhaften Bestand zu sichern.**
- ➔ **Zugangsrecht für Betriebsrat der Leiharbeitsfirmen.**

In vier Stufen zum Ziel – 1. Aufstellung

- ➔ **Am Anfang steht eine klare Entscheidung der Betriebsräte und Vertrauensleute, das Thema Leiharbeit anzugehen**
- ➔ **Eine Bestandsaufnahme der Leiharbeit im Betrieb wird durchgeführt**
- ➔ **Zahl der Leiharbeitnehmer; Entgeltbedingungen; Konkrete Beispiele erheben**
- ➔ **Klare Positionierung des Betriebsrats ist unabdingbar**
- ➔ **Einbeziehung der Verwaltungsstelle**
- ➔ **Qualifizierung der Betriebsräte durch IG Metall**
- ➔ **Klare Aufgabenverteilung im Gremium**



In vier Stufen zum Ziel – 2. Aufschlag

- ➡ Alle Beschäftigten beteiligen – Stammebelegschaft und Leiharbeitnehmer**
- ➡ Den Konflikt offen führen – Betriebsversammlungen nutzen, Flugblätter und Plakate einsetzen (Web to Print Portal)**
- ➡ Leiharbeitnehmerversammlungen durchführen**
- ➡ Dauerhaft im Gespräch mit den Beschäftigten bleiben und über den aktuellen Stand der Verhandlungen berichten**



In vier Stufen zum Ziel – 3. Aktionen

- ➔ **Die Verhandlungen können durch Aktionen begleitet werden**
- ➔ **Damit wird die Belegschaft mobilisiert und wir erhöhen den Druck auf den Arbeitgeber**
- ➔ **Unterstützer und Meinungsmacher in den Abteilungen werden in die Aktionen eingebunden**
- ➔ **Die Aktionen werden zur Mitgliederwerbung bei der Stammbeflegschaft und den Leiharbeitnehmern genutzt**



In vier Stufen zum Ziel – 4. Am Ball bleiben

- ➡ Nach der Auseinandersetzung und dem Abschluss einer Besser-Vereinbarung muss das Thema Leiharbeit weiterhin im Fokus der Betriebsräte bleiben**
- ➡ Es werden Routinen und Standards entwickelt um das Thema Leiharbeit als ständige Aufgabe in die tägliche Arbeit zu integrieren**
- ➡ Regelmäßige Leiharbeitnehmerversammlungen halten den Kontakt zu den Leiharbeitnehmern aufrecht und geben Anhaltspunkte für Hilfs- und Unterstützungsangebote**
- ➡ Mitgliederwerbung bei Leiharbeitnehmern wird zur Standardaufgabe**

*GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN*



|