SOZIALER SCHUTZ | ATTRAKTIVE A

BESSER MIT DER IG METALL

Für Ihre anspruchsvolle Aufgabe brauchen Sie starke Partnerinnen und Partner – uns von der IG Metall. Mit modernen Tarifverträgen, Informationen, Beratung und Qualifizierung halten wir Ihnen den Rücken frei.

Rechtsgrundlagen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Konfliktmanagement und viele Spezialthemen: Die IG Metall hat ein breit gefächertes Bildungsangebot für Neulinge wie für gestandene Interessenvertreter.

Mit betriebswirtschaftlichem Know-how und Branchenanalysen hilft die IG Metall dem Betriebsrat, Arbeitsplätze zu sichern.

Die IG Metall berät den Betriebsrat, wenn er eine Betriebsvereinbarung aushandeln, einen Konflikt mit dem Arbeitgeber ausfechten oder tarifvertragliche Ansprüche durchsetzen muss.

Gemeinsam mit den Beschäftigten handelt die IG Metall auf den Betrieb zugeschnittene tarifliche Lösungen aus.

Metallerinnen und Metaller tauschen in Betriebsräte-Netzwerken ihre Erfahrungen aus: betrieblich und überbetrieblich, lokal und regional, national und international.

**BETRIEBSRAT UND IG METALL –
KOMPETENZ FÜR EINE SICHERE ZUKUNFT!**

SOZIALER SCHUTZ | ATTRAKTIVE A

SIND SIE INTERESSIERT?

Sie denken darüber nach, für den Betriebsrat zu kandidieren? Nur zu, wir von der IG Metall freuen uns darauf. Bitte wenden Sie sich an Ihren Betriebsrat oder an die IG Metall vor Ort. Hier können sie alle weiteren Fragen und Details besprechen.

**BETRIEBSRAT –
DENN MITGESTALTEN HEISST MITBESTIMMEN!**

**Adresse, Telefonnummer und E-Mail der örtlichen IG Metall finden Sie im Internet:
www.igmetall.de (⋯⁘ Die IG Metall ⋯⁘ IG Metall-Adressen)**



Herausgeber: IG Metall Vorstand, FB Betriebs- und Mitbestimmungspolitik, Ressort Betriebsräte, Vertrauensleute, Betriebsverfassung,
Text: Dorothee Beck, Druck: apm AG, Darmstadt, September 2009

5904-23346

KOMPETENZ
FÜR GUTE ARBEIT
KANNST DU WÄHLEN

MITGESTALTEN HEISST MITBESTIMMEN

Engagierte Betriebsräte gesucht



KOMPETENZ FÜR GUTE ARBEIT

KANNST DU WÄHLEN

WIR SUCHEN ...

... engagierte Streiter und innovative Profis für betriebliche Fairness:

- kompetente Frauen und Männer
- entscheidungsfreudig und zupackend
- leistungsbereit mit Sinn für das Soziale
- selbstbewusst und teamfähig
- konflikt- und kompromissfähig
- kreativ und lösungsorientiert.

WIR BIETEN ...

... große Herausforderungen und befriedigende Arbeit

- vielfältige, spannende Aufgaben
- hohe Verantwortung
- weite Gestaltungsspielräume
- ein bunt gemischtes Team
- Chancen zur Qualifizierung und Weiterentwicklung
- mehr Wissen und Einblick in den Betrieb.

KOMMEN SIE ZU UNS – IHR BETRIEBSRAT!



EINE AUFGABE FÜR SICHERE JOBS

Ihre wichtigste Herausforderung als Betriebsrat: Jobs sichern, vor allem in Krisenzeiten! Dazu hat der Gesetzgeber den Betriebsrat mit Rechten ausgestattet, bei Beschäftigungssicherung, Entlohnung, Qualifizierung, Personalentwicklung und Arbeitsorganisation. So machen Sie die Arbeitsplätze fit für die Zukunft!

Kompetent sorgen Sie dafür, dass Leistung und Gegenleistung stimmen – durch realistische Zielvereinbarungen und transparente Kriterien für Prämien und Boni.

Sie wachen darüber, dass Tarifverträge, Gesetze, Verordnungen und Vereinbarungen eingehalten werden.

Sie gewährleisten, dass jeder und jede zur richtigen Zeit am richtigen Ort ist, im Unternehmen oder zu Hause. Denn Sie gestalten die Arbeitszeiten mit – damit auch flexible Modelle human bleiben.

Sie bestimmen die Spielregeln für Projekt- und Gruppenarbeit mit.

Sie achten darauf, dass Arbeit nicht krank macht.

Sie schützen die Daten Ihrer Kolleginnen und Kollegen vor dem „Big Brother“ im Betrieb.

Sie fördern ein tolerantes Miteinander, interkulturelle Teams und gleiche Chancen für Männer und Frauen.

BETRIEBSRAT – DAS IST AUCH ETWAS FÜR SIE!?

DAS BRINGT IHNEN WAS!

Klar ist: Mit Betriebsrat erhöhen sich die Chancen auf Arbeitsplatzsicherheit und höheres Einkommen – das ist belegt!

Als Betriebsrat erhalten Sie Einblick ins gesamte Unternehmen, in alle Bereiche, alle Abläufe und nicht zuletzt in die wirtschaftliche Situation.

Zukunft braucht Innovation – gerade in Krisenzeiten. Neue Produkte und innovative Arbeitsorganisation sind nicht nur Aufgaben fürs Management. Die besten Ideen haben oft die Beschäftigten. Als Betriebsrat sorgen Sie dafür, dass Ihre Kolleginnen und Kollegen mitreden können. Sie koordinieren den Dialog und machen so den Betrieb und seine Arbeitsplätze krisenfest.

Im Betriebsrat werden Soft Skills gefordert und trainiert: Verhandlungsgeschick und Moderation, Argumentieren und Überzeugen, Konflikt-, Zeit- und Projektmanagement, Präsentation und Rhetorik, Organisation und Selbstorganisation.

BETRIEBSRAT – ERFOLGREICHE UND BEFRIEDIGENDE ARBEIT IM ENGAGIERTEN TEAM!