

Argumente zur Tarifrunde

Unternehmen machen ihre Hausaufgaben nicht.

Innovation finden die Arbeitgeber auch wichtig – wollen aber keinen Tarifvertrag. Die IG Metall hat aber bei vielen „Pforzheim“-Anträgen festgestellt, dass dieses Thema in den Betrieben sträflich vernachlässigt wird. In vielen Fällen haben Defizite bei Investitionen und Innovationen dazu geführt, dass „Pforzheim“ überhaupt angewandt werden muss. Der Blick in die Bücher, den die IG Metall bei allen Abweichungen vom Tarifvertrag zur

Vorraussetzung gemacht hat, bringt in vielen Fällen haarsträubende Verhältnisse zutage: In der Mehrheit der Fälle existieren weder eine mittelfristige Unternehmensplanung, geschweige denn ein mittelfristiges Investitionskonzept für Forschung und die Entwicklung neuer Produkte. Häufig gibt es noch nicht einmal ein Marketing-Konzept! Das einfache ABC der Betriebswirtschaft wird nicht abgearbeitet.



SICHERHEIT SCHAFFT INNOVATION.

NUR FAIR: 5% MEHR!

[Sicherheit schafft WACHSTUM!]
Tarif 2006

www.metall-tarifrunde-2006.de