



El departamento
Internacionales / Europa

informa:

La negociación colectiva 2007

MARZO 2007

**Berthod Huber, Vicepresidente del IG Metall,
sobre la ronda de negociación colectiva actual**

“Un 6,5 por ciento más es correcto”

metall: *La Comisión Ejecutiva Federal del IG Metall recomendó el 6 de febrero de 2007 que en las negociaciones se reivindique un 6,5 por ciento. ¿Será esta ronda de negociación una ronda puramente salarial o existen otros temas más?*

Berthod Huber: Está claro que esta vez en la reivindicación se trata de más dinero. En el año 2006 los beneficios en las empresas de la industria del metal y eléctrica aumentaron un porcentaje de dos cifras. Nosotros reivindicamos que las trabajadoras y los trabajadores participen justamente en el progreso económico. Un 6,5 por ciento más es correcto. Ya que de las ganancias tienen que beneficiarse todos. También aunque no tengamos esta vez una reivindicación cualitativa, trabajamos en ello continuamente. Los convenios sobre más cualificación

del último año y la introducción del convenio de unificación de categorías y remuneraciones (ERA) tienen que aplicarse en las empresas. Es decir, como está fijado en el convenio colectivo.

metall: *¿Por qué necesitan los/as trabajadores/as más dinero?*

Berthod Huber: Primero porque los precios aumentan. Segundo porque por parte de la política, las trabajadoras y los trabajadores siempre se enfrentan a nuevas cargas. Comienza con el pago suplementario de los medicamentos y sigue con el subsidio de vejez privado. Con ello, tiene que quedar claro que nuestra economía sobrevive solamente, cuando las personas tienen en el bolsillo todavía dinero que puedan gastar. Ya que sin una demanda interior estable no hay auge. Los automóviles no compran automóviles.

Esta verdad es también hoy válida.

metall: *Uno de los baremos para el IG Metall es el índice de inflación. ¿Quiere el IG Metall este año reivindicar también una compensación por la subida del impuesto del valor añadido (IVA)?*

Berthod Huber: No. Las decisiones políticas no tienen influencia en la cuantía de



nuestra reivindicación en la negociación. Nosotros evaluamos cómo es el desarrollo de la economía total, cómo marcha el sector. Ambos están magníficos. Tenemos un movimiento económico al

alza estable. La productividad de los sectores del metal y eléctrico aumentarán en 2007 entre un 4,5 y un 5,5 por ciento. Estas son buenas condiciones para una reivindicación remunerativa adecuada: Es decir un 6,5 por ciento.

metall: *La Patronal Gesamtmetall reprocha al IG Metall que sus reivindicaciones son exageradas. También tendrían que tener consideración de los débiles. ¿Es cierto este reproche?*

Berthod Huber: No es cierto. Nosotros nos orientamos por el promedio de los sectores, no por las empresas más lucrativas. Por cierto, en éstas sería mucho más que un 6,5 por ciento. También la afirmación de que solamente a las grandes empresas les va bien, se rebate con un informe actual del Banco Federal Alemán. Los beneficios de las pequeñas y medianas empresas en la industria transformadora del metal – en su mayoría pertenecen los sectores del metal y eléctrico – aumentaron en los años 2003 y 2004 en un 35 por ciento. Para el año 2007

también se pronostica en estos sectores un índice de crecimiento de dos cifras. ¡Del auge económico salen ganando las grandes, medianas y pequeñas empresas, es decir, que también se tienen que beneficiar todos los trabajadores y todas las trabajadoras!

metall: *Un argumento más del empresario en todas las rondas de negociación de los últimos tiempos fue que fuertes aumentos salariales ponen en peligro los puestos de trabajo en Alemania...*

Berthod Huber: ...esto no es un argumento, sino una cantinela que se repite anualmente. Primero, nosotros no reivindicamos más que lo que la economía prevé. Segundo la economía alemana comparándola internacionalmente está en una situación magnífica. Los empresarios tienen que tener mucho más cuidado de que los/as trabajadores/as de alta cualificación no pierdan la motivación alguna vez y se despidan interiormente. Si precisamente en las fases de auge económico cada tanto por ciento de aumento de la

remuneración se comenta con fuertes lamentaciones, los trabajadores se preguntan con razón, qué valor tienen todavía para las empresas.

metall: *Es cierto que el jefe de la Patronal Gesamtmetall, Martin Kannegiesser quiere hacer participe a los/as trabajadores/as de la buena coyuntura y grandes beneficios. Pero solamente una "paga única por la coyuntura".*

Berthod Huber: La propuesta muestra en qué medida muchas señoras y señores se están alejando de la vida diaria de las trabajadoras y los trabajadores. Alquileres, automóviles o los precios en el supermercado aumentan también regularmente, no una sola vez. Además la productividad, es decir lo que rinden los/as trabajadores/as en las empresas cada año, también sigue aumentando continuamente. Por lo tanto está claro que el aumento de la remuneración tiene que entrar en la estructura. El superávit hay que repartirlo – y por cierto permanentemente.

Los ministros de Hacienda de la UE exigen una distribución justa

La economía social de mercado en crisis de legitimación

Los ministros de Hacienda de la UE se están dando cuenta ellos mismos que la distribución de la renta en la Unión Europea es injusta. Sobre todo en Alemania. Temen tensiones sociales, si no cambia esto. También el Presidente de la República Federal Köhler participa en el debate sobre la distribución.

Después del último encuentro de los ministros de Hacienda en la UE, todos los participantes se esfuerzan en comentar el crecimiento de la desigualdad en la distribución. "Si los receptores de bajos ingresos y también los de las clases medias tienen pérdidas salariales reales, mientras que los beneficios se disparan, entonces el modelo de la economía social de mercado sufre una crisis de legitimación," afirmó el ministro de Hacienda alemán Peer Steinbrück.

Jean Claude Juncker, ministro de Hacienda, primer ministro de Luxemburgo, exigió que los/as trabajadores/as participen de "los frutos del crecimiento". El miembro de la Comisión, Joaquín Almunia, resaltó que la cuota salarial en la UE atraviesa el nivel más bajo de la historia. Esta posición no se puede mantener.

También el Presidente de la República Federal Köhler criticó el creciente abismo en los ingresos: "El problema político moral actual resulta de que en las empresas normales la evo-

lución de los salarios de los altos ejecutivos se ha separado de la evolución de los salarios de los/as trabajadores/as y de la amplia población."

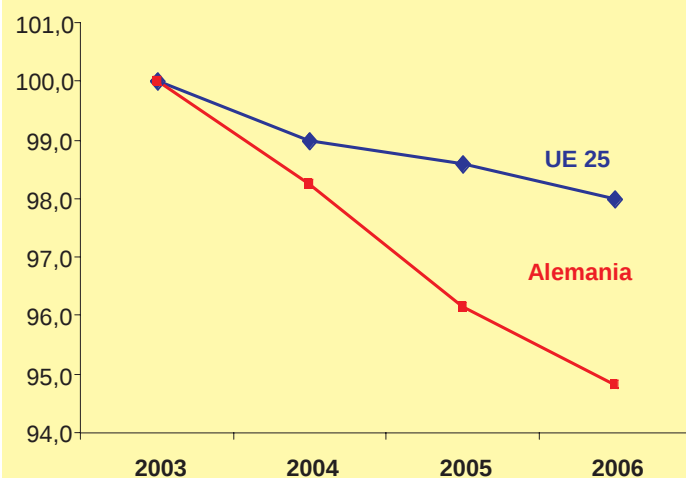
Ha llegado la hora de que los empresarios y la política tengan en cuenta como problema central, la distribución injusta de los ingresos. Sobre todo la distribución injusta de los ingresos en Alemania es una carga explosiva para la UE. El descuelgue de los salarios del crecimiento de los beneficios no es solamente una cuestión social, sino un problema económico central. La demanda débil de consumo en Alemania es un indicador claro. Sin embargo, el debate no es honesto si a las palabras no le siguen los hechos.

Precisamente en Alemania donde la cuota salarial descendió dramáticamente, el Estado mismo ha agudizado el problema de distribución. La política impositiva con cargas para los trabajadores (aumento del impuesto del valor añadido - IVA) y descargas para las empresas (reforma impositiva empresarial), del mismo modo que la política social con la ley de reforma del

subsidio para desempleados ha agudizado todavía más la distribución desigual entre capital y trabajo, en lugar de compensarla.

También las recomendaciones del ministro de Hacienda sobre política de negociación colectiva son equivocadas: Exigen una orientación de los salarios al desarrollo de la productividad. Queda abierto si para ello se ha de tener en cuenta el aumento de los precios. Las participaciones en los beneficios empresariales no solucionan el problema de distribución. Lo que los/as trabajadores/as necesitan ahora es un aumento salarial adecuado. Solamente así se logra justicia, crecimiento y puestos de trabajo.

Cuotas salariales en la UE en descenso
(Ingresos de los/as trabajadores/as en PIB, 2003=100)



Fuente: Eurostat

EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN DE UN CONVENIO EN LA INDUSTRIA DEL METAL Y ELÉCTRICA EN ALEMANIA

Ejemplo del proceso de un movimiento reivindicativo

